

In esecuzione della presente deliberazione sono stati emessi i seguenti mandati: N. _____ del _____ di L. _____ del _____ di L. _____ Il Ragioniere _____	COMUNE DI CALATABIANO Provincia di Catania DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. <u>88</u> del <u>5 NOV. 2010</u>
--	--

OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2010-2012 e piano occupazionale 2010.

L'anno duemiladieci, il giorno cinque, del mese di novembre, alle ore 12,45 e segg., nella sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Sigg.ri :

COMPONENTI GIUNTA COMUNALE	Carica	Presente	Assente
1 PETRALIA dr. arch. ANTONIO FILIPPO	Sindaco	X	
2 FAZIO ANTONINO	Vice Sindaco	X	
3 DESTRO MIGNINO dr.ssa SIMONA	Assessore	X	
4 LA LIMINA CARMELO	Assessore	X	
5 SAMPERI dr. SALVATORE	Assessore		X
6 SPINELLA CARMINIA	Assessore	X	
7 SPOTO geom. AGATINO	Assessore	X	

Non sono intervenuti i Sigg.: Samperi Salvatore.

Presiede il Sig. Sindaco.

Partecipa il Segretario Comunale dott. ssa Concetta Puglisi.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione entro riportata;

DELIBERA

(X) di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti:

() aggiunte /integrazioni: _____
 () modifiche/sostituzioni : _____

(X) Con separata unanime votazione, dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, 2° comma, della L.R. n. 44/91.

(1) segnare con x le parti deliberate e depennare le parti non deliberate.

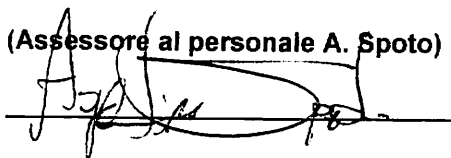
N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorquando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario verbalizzante.

5 NOV. 2010

OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2010-2012 e piano occupazionale 2010.

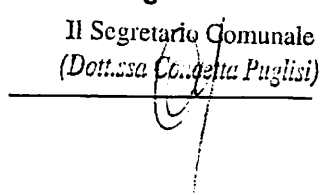
Proponente

(Assessore al personale A. Spoto)



Redigente

Il Segretario Comunale
(Dot.ssa Concetta Puglisi)



RICHIAMATE le seguenti normative attinenti alla dotazione organica e relativa determinazione del fabbisogno di personale:

- Legge 27/12/1997, n. 449, art. 39 (il comma 1 prevede la necessità della programmazione triennale di fabbisogno del personale ed il comma 19 la finalità di riduzione programmata delle spese di personale);
- D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 (il comma 1 statuisce che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale);
- D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 (l'art. 4 bis prescrive che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti e l'art. 35, comma 4, prescrive che le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni);
- Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (*Legge finanziaria 2002*, il cui articolo 19, comma 8, prevede che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate);
- Legge 27 dicembre 2002, n. 289 (*Legge finanziaria 2003*, il cui articolo 34, comma 1, dispone che la rideterminazione della dotazione organica va effettuata sulla base dei principi di cui all'articolo 1, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e, comunque, tenuto conto:
 - a) del processo di riforma in atto;
 - b) dei processi di trasferimento di funzioni alle regioni ed enti locali;
 - c) delle previsioni di cui al capo III del titolo III della Legge n. 448/2001 - in particolare per l'affidamento della gestione dei servizi pubblici locali, quando non sia opportuna la gestione in economia per le dimensioni e le caratteristiche del servizio - articolo 35 - con conseguente diminuzione delle proprie dotazioni organiche - articolo 36);
- Legge 30 dicembre 2004, n. 311 (*Legge finanziaria 2005*, il cui articolo 1, comma 98, dispone che, ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, con decreti del Presidente del Consiglio dei ministri, da emanare previo accordo tra Governo, regioni e autonomie locali da concludere in sede di Conferenza unificata, per le amministrazioni regionali, gli enti locali di cui all'articolo 2, commi 1 e 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e gli enti del Servizio sanitario nazionale, sono fissati criteri e limiti per le assunzioni per il triennio 2005-2007, previa attivazione delle procedure di mobilità);
- D.P.C.M. 15 febbraio 2006 (su G.U.R.I. n. 52 del 03.03.2006 - fissa i criteri ed i limiti per le assunzioni di personale a tempo indeterminato per gli anni 2005, 2006 e 2007, in attuazione della Legge n. 311/2004);
- Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*, il cui articolo 1, comma 557, come sostituito dai commi 557, 557-bis, 557-ter, introdotti dall'art. 14, co. 7, del D.L. n. 78 del 31 maggio 2010, convertito in L. n. 122 del 30 luglio 2010, statuisce che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
 - a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali (cfr. art. 1, co. 189, L. n. 266/2005 – legge finanziaria 2006).

Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente.

In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'articolo 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133);

- D.L. 25 giugno 2008 convertito in L. 06 agosto 2008, n. 133 (l'art. 76, comma 4, sancisce che, in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente, è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione e l'art. 76, comma 7, come sostituito dall'art. 14, co. 9, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito in L. 30.07.2010, n. 122, stabilisce che è fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente (disposizione applicabile ai sensi dell'art. 14, comma 9, del del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito in L. 30.07.2010, n. 122 a decorrere dal 01 gennaio 2011, con riferimento alle cessazioni verificatesi nell'anno 2010));
- L. n. 69/2009 (l'art. 22 prevede espressamente che la scelta degli Enti, di appaltare o affidare in concessione uno o più servizi, abbia conseguenze sulla spesa del personale (per quanto riguarda la quantificazione del fondo incentivante) e soprattutto sulle dotazioni organiche stabilendo che le Amministrazioni interessate da tali processi debbano provvedere al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione);

DATO ATTO CHE, con deliberazione di Giunta Comunale n. 111 in data 28.09.2006, esecutiva, è stata rideterminata, ai sensi della Legge 30 dicembre 2004, n. 311 - Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2005), art. 1, co. 98 - D.P.C.M. 15 febbraio 2006 (su G.U.R.I. n. 52 del 03.03.2006), la dotazione organica di questo Comune (allegato "B" al vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi), attraverso la seguente procedura:

- spesa effettiva del personale in servizio al 31.12.2004 (incluso personale a termine riconducibile a varie tipologie) = € 1.637.314,00;
- incremento spesa effettiva del 19% (abitanti da 5.000 a 14.999) = € 1.948.403,66;
- spesa teorica al 31.12.2004 (dotazione organica riferita alle posizioni di partenza esclusi gli scalini raggiunti con le progressioni orizzontali) = € 1.626.826,79;
- essendo la spesa effettiva maggiorata (€ 1.948.403,66) superiore alla spesa teorica (€ 1.626.826,66) può mantenersi la spesa di cui alla dotazione vigente al 31.12.2004;
- la spesa della nuova dotazione organica risulta pari ad € 1.605.316,32, rientrante nella spesa della vigente (€ 1.626.826,66) anzi inferiore di € 21.510,47;

ATTESO CHE:

- con nota prot. n. 15495 del 25.10.2010, il Responsabile dell'Area di Vigilanza ha evidenziato la carenza di personale nella propria struttura con conseguente difficoltà ad assicurare il corretto e completo svolgimento delle funzioni di competenza;
- con decorrenza 01.07.2010 è stato collocato in quiescenza il Vicecomandante della P.M.;
- per potenziare l'organico dell'area di vigilanza, con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 950 del 30.09.2010 è stato prorogato, sino al 31.12.2010, il comando a termine attivato, a decorrere dal 01.07.2010, con determinazione dello stesso Responsabile n. 657 del 01.07.2010, adottata in esecuzione degli indirizzi impartiti con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 01.06.2010, esecutiva, di dipendente di altro Comune con il profilo professionale di istruttore di vigilanza ed inquadramento nella categoria C;
- l'area tecnica è priva di un funzionario – istruttore direttivo tecnico che ne coordini i processi (progettazione e/o gestione di opere pubbliche con assunzione dei ruoli previsti dalla vigente normativa, manutenzioni, pianificazione urbanistica, edilizia, miglioramento e risanamento ambientale, attuazione di iniziative innovative e migliorative e sviluppo delle procedure di lavoro verso un continuo aggiornamento delle stesse, cura di relazioni esterne con altre istituzioni e con utenti), garantendo adeguati livelli di

qualità del servizio complessivo erogato, in possesso di approfondita conoscenza della normativa di settore, degli strumenti tecnici e informatici necessari allo svolgimento efficace dell'attività e delle tecniche di *project management*; di elevate capacità tecniche e specialistiche relative all'area medesima e richieste dalla tipologia delle attività e dei risultati da raggiungere; di elevate capacità di pianificazione e organizzazione dell'attività svolta e di analisi delle problematiche con correlata elaborazione di adeguate soluzioni; di capacità di gestire le risorse umane assegnate, a cui poter conferire l'incarico di responsabile di area;

RITENUTO dover adottare, per far fronte alle superiori esigenze di funzionalità dei servizi, il programma triennale del fabbisogno del personale 2010– 2012 ed il piano occupazionale per l'anno 2010, come da allegato alla presente proposta di deliberazione, nel rispetto della dotazione organica, rideterminata con deliberazione di Giunta Comunale n. 111 in data 28.09.2006, e dei limiti di spesa stabiliti dall'articolo 1, comma 557, della L. n. 296/2006 e ss. mm. ed ii.;

DATO ATTO CHE:

- il reclutamento nell'organico comunale di un istruttore direttivo tecnico qualificato eviterebbe il ricorso, da parte di questa Amministrazione, all'utilizzo, presso l'area tecnica, di professionalità esterne, con la conseguenza di una minore spesa del personale nell'anno 2011 rispetto a quella sostenuta nell'anno 2010, come di seguito riportato:

SPESA DEL PERSONALE ANNO 2010 (ivi incluse le mobilità programmate) E PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2011 (al netto della spesa sostenuta per professionalità esterne utilizzate nel precedente anno presso l'area tecnica)	
ANNO 2010	ANNO 2011
€ 1.650.796,57	1.581.969,00

- l'Ente ha adottato, nell'ambito della propria autonomia ed ai fini della dinamica retributiva e occupazionale, la seguente misura contenitiva della spesa del personale:

NORMATIVA	CONTENIMENTO DELLE DINAMICHE DI CRESCITA DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali	RIDUZIONE DI SPESA IN EURO
Art. 1, co. 557, L. n. 296/06 Art.76 D.L. n.112/08 conv. L. n.133/08 (oggi abrogato dal D.L. n. 78/10, convertito in L. n. 122/10) Circ. M.E.F. n.31 del 14.11.2008	Riduzione del 10% fondo anno 2009 e 2010	-13.433,45

- nel triennio 2008-2010, sono intervenute le seguenti cessazioni dal servizio prestato presso questo Comune dalle unità di personale sotto indicate:

CESSAZIONI TRIENNIO 2008-2010 SENZA IN ATTO REINTEGRAZIONE DEI CESSATI									
cat.	n. unità anno 2008	costo unitario	costo totale	n. unità anno 2009	costo unitario	costo totale	n. unità anno 2010	costo unitario	costo totale
A	01	€ 17.197,60	€ 17.197,60				02	€ 20.174,75 € 20.286,77	€ 40.461,52
B	01	€ 23.345,50	€ 23.345,50				01	€ 14.452,04	€ 14.452,04
B3									
C				02	€ 32.161,94 € 25.226,90	€ 57.388,84			
D							02	€ 21.069,13 € 31.290,74	€ 52.359,87

TOTALE	€ 40.543,10	€ 57.388,84	€ 107.273,43
TOTALE COMPLESSIVO	€ 205.205,37		
PERCENTUALE D'INCIDENZA DELLE CESSAZIONI SULLA SPESA DEL PERSONALE 2008		2,05%	
PERCENTUALE D'INCIDENZA DELLE CESSAZIONI SULLA SPESA DEL PERSONALE 2009		3%	
PERCENTUALE D'INCIDENZA DELLE CESSAZIONI SULLA SPESA DEL PERSONALE 2010		5,77%	
TOTALE PERCENTUALE D'INCIDENZA DELLE CESSAZIONI SULLA SPESA DEL PERSONALE		3,57%	
PERCENTUALE D'INCIDENZA DELLE CESSAZIONI SULLA SPESA CORRENTE 2008		0,94%	
PERCENTUALE D'INCIDENZA DELLE CESSAZIONI SULLA SPESA CORRENTE 2009		1,30%	
PERCENTUALE D'INCIDENZA DELLE CESSAZIONI SULLA SPESA CORRENTE 2010		2,84%	
TOTALE PERCENTUALE D'INCIDENZA DELLE CESSAZIONI SULLA SPESA CORRENTE		1,64%	

- la spesa del personale nell'anno 2010 risulta ridotta rispetto al precedente anno 2009, come evidenziato nel prospetto che segue:

SPESA DEL PERSONALE ANNI 2009 E 2010		
ANNO 2009	ANNO 2010	ANNO 2010 INCLUSA LA SPESA (MESE DI DICEMBRE 2010) PER MOBILITA' PROGRAMMATE
€ 1.655.009,00	€ 1.645.317,55	€ 1.650.796,57

RISCONTRATO CHE:

- il Consiglio Comunale, con proprio atto n. 14 del 29.04.2010, esecutivo, ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2010, il bilancio pluriennale 2010 – 2012 e la relazione previsionale e programmatica 2010 – 2012;

- il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria ha reso la certificazione, allegata in uno alla presente, in ordine al rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2009;
- l'Organo di Revisione ha reso la certificazione, allegata in uno alla presente, sul rispetto del principio di riduzione della spesa del personale, a fronte del predetto programma e piano occupazionale, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/01;
- la proposta in oggetto è stata comunicata alla R.S.U. ed alle organizzazioni sindacali territoriali, con nota prot. n. 15637 del 27.10.2010, ai fini della consultazione prevista dall'art. 6, co. 1, del D.Lgs. n. 165/01 e ss. mm. ed ii;

SPECIFICATO CHE la programmazione di cui al presente atto potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze o vincoli derivanti da modifiche delle norme, che disciplinano le possibilità occupazionali nella pubblica amministrazione;

RICHIAMATA la relazione del Responsabile dell'area di vigilanza redatta sulla base di quanto disposto dall'art. 6, comma 4-bis, del D.lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.lgs. n.150/2009;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento di contabilità;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici ed allegati approvati con deliberazione di G. C. n. 41 del 06.05.2003 e modificato con deliberazione di G. C. n. 111 del 28.09.2006;

VISTI i C.C.NN. LL. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

VISTA la nota sindacale prot. n. 14247 04.10.2010, allegata in uno alla presente;

SI PROPONE

1. di approvare la programmazione triennale 2010 – 2012 di fabbisogno del personale ed il piano occupazionale 2010, come da documento allegato "A", che costituisce parte integrante del presente provvedimento, nel rispetto della dotazione organica, già approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 111 in data 28.09.2006, e dei limiti di spesa stabiliti dall'articolo 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 e ss. mm. ed ii.;
2. di dare atto che l'attuazione delle mobilità di personale, programmate come da allegato "A", comporta una spesa di €. 65.748,21, come risultante dal medesimo allegato costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di assegnare per fronteggiare la relativa spesa le risorse finanziarie disponibili stanziare ai codici: 1.01.06.01 e 1.03.01.01 del bilancio di previsione 2010 e del bilancio pluriennale 2010 – 2012;
4. di disporre che all'assunzione dei relativi impegni di spesa si provvederà contestualmente all'adozione dei provvedimenti di gestione.

COMUNE DI CALATABIANO
PROVINCIA DI CATANIA

FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE TRIENNIO 2010-1012									
cat.	anno 2010	costo unitario annuo *** costo mensile	costo totale annuo *** costo totale mensile	anno 2011	costo unitario	costo totale	anno 2012	costo unitario	costo totale
A	//	//	//	//	//	//	//	//	//
B	//	//	//	//	//	//	//	//	//
B3	//	//	//	//	//	//	//	//	//
C	//	//	//	//	//	//	//	//	//
D	➤ 02 unità: istruttore direttivo tecnico	€ 33.806,53 € 2.817,21	€ 65.748,21 € 5.479,02	//	//	//	//	//	//
	➤ istruttore direttivo di vigilanza	€ 31.941,68 € 2.661,81							
TOTALE			€ 65.748,21 € 5.479,02 (mese dicembre 2010)			//			//

PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2010 ATTUATIVO DEL FABBISOGNO TRIENNALE						
cat.	unità	Modalità di impiego	Area	Profilo professionale	Procedura di reclutamento	Modalità di copertura della spesa (dicembre 2010)
D1	01	tempo pieno ed indeterminato	tecnica	istruttore direttivo tecnico	mobilità	fondi bilancio comunale allocati al cod. 1.01.06.01
D1	01	tempo pieno ed indeterminato	vigilanza	Istruttore direttivo di vigilanza	mobilità	fondi bilancio comunale allocati al cod. 1.03.01.01



COMUNE DI CALATABIANO

Provincia di Catania

Prot. n. 14247 del 04.10.2010

Al Responsabile dell'Area Amministrativa

Dr. S. Spartà

E, p.c. Al Segretario Comunale

Dr. C. Puglisi

LL.SS.

Oggetto: bandi mobilità per reclutamento personale esterno qualificato.

L'Amministrazione Comunale, in vista della scadenza dei contratti con personale esterno appartenente ad altre amministrazioni pubbliche nel settore tecnico, è pervenuta nella decisione di tentare il reperimento e la selezione di personale qualificato e di comprovata esperienza professionale, tramite appositi bandi pubblici per mobilità, da utilizzare stabilmente nell'Area tecnica, a cui affidare eventualmente la responsabilità della direzione e gestione dell'UTC.

Inoltre, in considerazione del recente pensionamento del vicecomandante della P.M., si ritiene parimenti necessario bandire un concorso pubblico per mobilità, per l'acquisizione della disponibilità di personale già qualificato e con esperienza nel settore della vigilanza, da introdurre stabilmente nel locale Corpo di Polizia Municipale.

Per le suddette motivazioni, si invita il Responsabile in indirizzo alla verifica preventiva della disponibilità economica di bilancio e alla urgente predisposizione degli atti amministrativi finalizzati alla pubblicizzazione di appositi bandi di mobilità per personale esterno appartenente ad altre amministrazioni pubbliche, da reclutarsi per l'area tecnica e l'area di vigilanza.

Il Sindaco

Antonio Petralia



Comune di Calatabiano
(Provincia di Catania)
Area di Vigilanza

Prot. n. 505 del 25/11/11

Al Sig. Sindaco
All'Assessore ai servizi del personale
Al Segretario Comunale
Al Responsabile dell'area amministrativa
LL. SS.

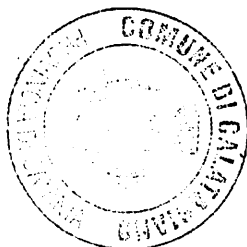
OGGETTO: carenza di personale presso il servizio di polizia municipale.

Il sottoscritto ha avuto modo di rappresentare più volte, specie in occasione di particolari eventi riguardanti il territorio comunale o dell'appropinquarsi della stagione estiva, le deficienze organiche che investono l'area di vigilanza, con la conseguente difficoltà a che possa essere assicurato il corretto e completo svolgimento delle funzioni di competenza.

Il collocamento in quiescenza del Vicecomandante con decorrenza 01 luglio u. s. e le frequenti assenze per malattia di altra unità di personale appartenente all'area in questione sono sintomatiche di quanto sopra segnalato.

Pertanto, ai sensi dell'art. 6, co. 4 – bis, del D.Lgs. n. 165/01 e ss. mm. ed ii., si propone la previsione, nell'ambito del programma triennale del fabbisogno di personale e del piano occupazionale annuale, del seguente profilo professionale:

- istruttore direttivo di vigilanza a copertura del posto resosi vacante con il predetto pensionamento.
- Certo di un benevolo riscontro porgo distinti saluti.



IL RESPONSABILE DELL'AREA DI VIGILANZA
(Com. Rosario Franco)



COMUNE DI CALATABIANO
(Prov. di Catania)

***** Servizi Finanziari *****

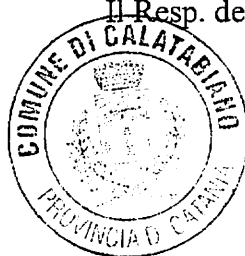
IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO – FINANZIARIA

- VISTO il decreto del Ministero dell'economia e delle finanze del 15 giugno 2009 concernente la determinazione degli obiettivi programmatici relativi al patto di stabilità interno 2009/2011 delle Province e dei Comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti;
- VISTO il decreto del Ministero dell'economia e delle finanze del 1 ottobre 2009 concernente il monitoraggio semestrale del “patto di stabilità interno” per l’anno 2009 delle Province e dei Comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti;
- VISTI i risultati della gestione di competenza e di cassa dell'esercizio 2009;

CERTIFICA CHE

il Patto di Stabilità Interno per l’anno 2009 **è stato rispettato.**

Il Resp. dell'Area Economico Finanziaria



Rag. Rosalba Pennino

Calatabiano li, 25.10.2010

**ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA
COMUNE DI CALATABIANO**

**CERTIFICAZIONE SUL RISPETTO DEL PRINCIPIO DI RIDUZIONE DELLA
SPESA DEL PERSONALE A FRONTE DELLA "PROGRAMMAZIONE
TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2010-2012 E PIANO
OCCUPAZIONALE 2010".**

IL REVISORE UNICO

VISTI :

- il bilancio di previsione 2010 ed il bilancio pluriennale 2010-2012, approvati con delibera di Consiglio Comunale n. 14 del 29/04/2010;
- il programma triennale del fabbisogno di personale 2010 – 2012 e piano occupazionale 2010;

CONSIDERATO CHE :

- è stata verificata la compatibilità tra il documento di programmazione triennale e le corrispondenti previsioni di spesa iscritte nel bilancio triennale dell'Ente;
- risulta certificato il rispetto del patto di stabilità 2009;
- le spese di personale, come previsto dall'art.1, comma 557, della legge n. 296/2006, come sostituito dai commi 557, 557-bis, 557-ter, introdotti dall'art.14, co.7, del D.L. n.78 del 31/05/2010, convertito in L. n.122 del 30/07/2010, nell'anno 2010 e seguenti, subiscono la seguente riduzione rispetto all'anno 2009:

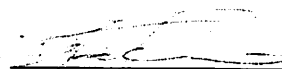
ANNO 2009	€. 1.655.009,00
ANNO 2010	€. 1.650.796,57
ANNO 2011	€. 1.581.969,00
ANNO 2012	€. 1.581.969,00

CERTIFICA, ai sensi dell'art.19, comma 8, della Legge n. 448/01:

Il rispetto del principio di riduzione della spesa del personale previsto dall'art.1, comma 557, della legge n. 296/2006, come sostituito dai commi 557, 557 bis, 557 ter, introdotti dall'art.14, co.7, del D.L. n.78 del 31/05/2010, convertito in L. n.122 del 30/07/2010.

Calatabiano, 26/10/2010 .

Il Revisore dei conti


(Dr. Salvatore Paparo)



COMUNE DI CALATABIANO
PROVINCIA DI CATANIA

Tel. 095/7771031 – Fax 095/7771080 – e-mail:segretario@comune.calatabiano.ct.it

Prot. n. 15637 del 27.10.2010

Inoltrata solo via fax

Alla FP – C.G.I.L.
Via Vasta, 10 sc. B – 95131 **Catania**
(tel. 095-7158735/fax 095-321248)

Alla C.I.S.L. – FP
Via Ughetti, 26 – 95124 **Catania**
(tel. 095-317114/fax 095-322742)

Alla U.I.L. – FPL
Via A. di Sangiuliano, 365 – 95124 **Catania**
(tel./fax 095-313880 oppure tel./fax 095-312643)

Al S.U.L.P.M.
Via Vasta, 10 sc. B – 95131 **Catania**
(tel. 095-7158844/fax 095-7158993)

Ai Sigg.ri rappresentanti della R.S.U. locale:
Di Gangi Anna
Limina Giuseppe
Riolo Francesco
Russo Carmelo

Loro Sedi

e, p.c.

Al Sig. Sindaco
All'Assessore ai servizi del personale
Loro Sedi

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2010-2012 E PIANO OCCUPAZIONALE 2010. CONSULTAZIONE.**

Ai fini della consultazione prevista dall'art. 6, co. 1, del D.Lgs. n. 165/01 e ss. mm. ed ii. si rappresenta che è intendimento dell'amministrazione adottare la proposta allegata in uno alla presente e concernente l'argomento in oggetto.

In merito, codeste organizzazioni sindacali ed R.S.U. locale potranno esprimere il loro avviso entro giovedì 04 novembre p. v..



IL SEGRETARIO COMUNALE

(Inglesi dr.ssa Concetta)

Numero di invio : 095271248
MIME : STP-ECM

Nome/Numero : 095271248
Pag. : 14
Ora invio : 27-Ott-2010 11:59 NEM
Tempo trascorso : 02'04"
Modalita' : STP-ECM
Ricevuto : [O.R.]



COMUNE DI CALATRINICO
PROVINCIA DI CATANIA

Tel. 095/7771081 - Fax 095/7771086 - e-mail:segreteria@comune.calatrinico.ct.it

Prot. n. 15617 del 27.10.2010
Inoltro solo via SP



Alla SP - CALATRINICO
Via Vittorio Veneto n. 95121 Calatrinico
Tel. 095-7771081 Fax 095-7771086

Alla C.A.S.L. - SP
Via Ughetti, 26 - 95101 Calatrinico
Tel. 095-3171100 Fax 095-3171100

Alla U.I.L. - SP
Via A. di Sangro, n. 9712 - Calatrinico
Tel. 095-12880 Capora Ughetti, 0951210007

A.I.E.L.P.S.
Via V. Veneto, n. 95121 Calatrinico
Tel. 095-7771081 Fax 095-7771086

Ai Sigg.ri rappresentanti della C.C. locale:
Di Gangi Anna
Limina Giuseppe
Mole Francesco
Russo Carmelo

[Handwritten signature]

n. 00

A. Sig. Sindaco
All'Assessorato ai servizi del personale

[Handwritten signature]

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO IN PERSONALE 2010-2012 E PIANO OCCUPAZIONALE 2010. CONSULTAZIONE.

Al fine della consultazione prevista dall'art. 6, co. 1, del D.Lgs. n. 15/1997, il Comune di Calatrinico, in esecuzione dell'art. 6, co. 1, del D.Lgs. n. 15/1997, e in attuazione dell'art. 6, co. 1, del D.Lgs. n. 15/1997, ha proceduto all'adozione del presente progetto di programmazione triennale del fabbisogno in personale e piano occupazionale 2010.

In merito alle eventuali osservazioni e suggerimenti dei cittadini, si invitano gli interessati a presentare le loro osservazioni entro i termini di cui al presente avviso.

SEGRETERIA COMUNALE
Calatrinico

Rapporto conferme messaggi

27-OCT-2010 12:23 MER

Numero fax : 0957771032
Nome : UFF. TRAG. COMUNALE

Nome/numero : 095322742
Pag. : 14
Ora iniz. : 27-OCT-2010 12:14 MER
Tempo trascorso : 08'58"
Modalita' : STD G3
Risultati : [O.K.]



COMUNE DI CALATABIANO
PROVINCIA DI CATANIA

Tel. 095-7771031 - Fax 095-7771080 - e-mail: segreteria@comune.calatabiano.ct.it

Prot. n. 15637 del 27.10.2010
Inchiuso solo via fax

Allo FF-C.C.I.I.
Via Vista, 10 sc. B - 95131 Catania
(tel. 095-3138715/fax 095-321244)

X
Allo C.I.S.L. - FF
Via Ughetti, 26 - 95124 Catania
(tel. 095-317114/fax 095-322762)

Allo U.I.L. - FFL
Via A. di Sanguliano, 365 - 95126 Catania
(tel./fax 095-313880 oppure tel. fax 095-313885)

A.S. C.C. P.M.
Via S. Maria, 16 sc. B - 95131 Catania
(tel. 095-313846/11, 095-3158993)

Ai Sign.ri rappresentanti della R.S.U. locale:
Di Gangi Anna
Limina Giuseppe
Riolo Francesco
Ruoso Carmelo

Luca Scudato

c. p. c.

Al Sig. Sindaco
All'assessorato servizi del personale
Luca Scudato

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO IN PERSONALE 2010-2012 E PIANO OCCUPAZIONALE 2010. CONSULTAZIONE.

Ai fini della consultazione prevista dall'art. 6, co. 1, del D.Lgs. n. 165/01 e ss. mod. e in rappresentanza che è incaricato dell'amministrazione adattare la proposta allegata in uno dei momenti e concernente l'argomento in oggetto.

In merito, codeste organizzazioni sindacali ed R.S.U. locale potranno esprimere il loro avviso entro giovedì 6 novembre p. v.

SEGRETERIA COMUNALE
Luca Scudato

Rapporto conferma messaggi

27-OTT-2010 12:51 MSG

Numero inv. : 091771214
Nome : MEE PAPER MEDIA

Nome/Numero : 095313680
Pag. : 14
Ora inaz. : 27-OTT-2010 12:47 MEE
Tempo trascorso : 04'45"
Modalita' : SVT ECP
Risultati : [OK]



COMUNE DI CALATANIELLO
PROVINCIA DI CATANIA

Tel. 095/7771161 - Fax 095/7771168 - comuni@siggiamm.comuni.com

Prot. n. 15837 del 27.10.2010
informazioni@siggiamm.comuni.com

Alla FP - C.C.L.L.
Via Vasta, 10 n. B-095 01 Calataniello
tel. 095-7128735/fax 095-321248

Alla C.I.S.L. - FP
Via Ughetti, 20 - 095128 Calataniello
tel. 095-317114/fax 095-321248

→ Alla U.I.L. - FP
Via A. e S. Sordani, 36 - 095128 Calataniello
tel. 095-7771168/fax 095-321248

All'U.S.G. P.M.
Via Vasta, 10 n. B-095 01 Calataniello
tel. 095-7128735/fax 095-321248

Al Sig. Sindaco
Di Gangi Anna
Limina Giuseppe
Rinaldi Francesco
Russo Carmelo

c. ca.

Al Sig. Sindaco
All'Assessore ai servizi del personale
Luigi Boffo

OGGETTO. PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2010-2012 E PIANO OCCUPAZIONALE 2010. CONSULTAZIONE.

Al fini della consultazione prevista dall'art. 6, comma 1, del D.lgs. n. 15/99 e per mezzo della rappresentanza che è insediamento dell'amministrazione pubblica la proposta allegata al presente è pubblicamente in argomento in oggetto.

In merito, codeste organizzazioni sindacali ed U.S.G. locali potranno esprimere il loro avviso entro giovedì 04 novembre p.v.

ESREGNETAKM BONTI...
S. Paolo...

Numero fax : 0957771032
Nome : UFF. RAGIONERIA

Nome/Numero : 0957158993
Pag. : 14
Ora iniz. : 27-OTT-2010 13:19 MER
Tempo trascorso : 04' 44"
Modalita' : STD ECM
Risultati : [O.K.]



COMUNE DI CALATABIANO
PROVINCIA DI CATANIA

Tel. 095/777103 - Fax 095/7771030 - e-mail: segreteria@comune.calatabiano.ct.it

Prot. n. 15637 del 27.10.2010
indirizzo solo via Es

Alla PP - L.G.L.
Via v. vand. AB. n. 15 - 95131 Catania
(tel. 095-7156715/fax 095-351245)

Alla C.I.S.L. - FP
Via Ughetti, 26 - 95124 Catania
(tel. 095-317114/fax 095-322742)

Alla U.I.L. - FPI
Via A. di Sanguliano, 765 - 95134 Catania
(tel./fax 095-313640 oppure tel./fax 095-313633)



Alla S.I.L. - U.M.
Via Vista, 10 s.l. B - 95131 Catania
(tel. 095-7156344/fax 095-7152663)

Al Sig. rappresentante della R.S.U. locale
Di Gangi Anna
Limini Giuseppe
Riolo Francesco
Russo Carmelo

Luigi Soti

a. p.c.

Al sig. Sindaco
All'Assessore ai servizi del personale

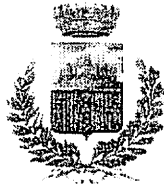
Luigi Soti

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2010-2012 E PIANO OCCUPAZIONALE 2010. CONSULTAZIONE.

Al fini della consultazione prevista dall'art. 6, co. 1, del D.lgs. n. 165/01 e ss. mm. ed in so-
cappresente che è intendimento dell'amministrazione adottare la proposta allegata in uno dei
presenti e concernente l'argomento in oggetto.

In merito, codeste organizzazioni sindacali ed R.S.U. locale potranno esprimere il loro
avviso entro giovedì 04 novembre p. v.

Stampa circolare del Comune di Calatabiano
Il SEGRETARIO COMUNALE
(Pugliesi Stefania/Donato)



COMUNE DI CALATABIANO
PROVINCIA DI CATANIA

Tel. 095/7771031 – Fax 095/7771080 – e-mail: segretario@comune.calatabiano.ct.it

Prot. n. 15637 del 27.10.2010

Inoltrata solo via fax

Alla FP – C.G.I.L.

Via Vasta, 10 sc. B – 95131 **Catania**
(tel. 095-7158735/fax 095-321248)

Alla C.I.S.L. – FP

Via Ughetti, 26 – 95124 **Catania**
(tel. 095-317114/fax 095-322742)

Alla U.I.L. – FPL

Via A. di Sangiuliano, 365 – 95124 **Catania**
(tel./fax 095-313880 oppure tel./fax 095-312643)

Al S.U.L.P.M.

Via Vasta, 10 sc. B – 95131 **Catania**
(tel. 095-7158844/fax 095-7158993)

Ai Sigg.ri rappresentanti della R.S.U. locale:

Di Gangi Anna
Limina Giuseppe
Riolo Francesco
Russo Carmelo

Loro Sedi

e. p.c.

Al Sig. Sindaco

All'Assessore ai servizi del personale

Loro Sedi

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2010-2012 E PIANO OCCUPAZIONALE 2010. CONSULTAZIONE.**

Ai fini della consultazione prevista dall'art. 6, co. 1, del D.Lgs. n. 165/01 e ss. mm. ed ii. si rappresenta che è intendimento dell'amministrazione adottare la proposta allegata in uno alla presente e concernente l'argomento in oggetto.

In merito, codeste organizzazioni sindacali ed R.S.U. locale potranno esprimere il loro avviso entro giovedì 04 novembre p. v..



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Puglisi dr.ssa: Concetta)

1) PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Ai sensi dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n° 142, recepita dalla L.R. n° 48/91, come sostituito dall'art. 12 della L. R. n. 30/00, in ordine alla regolarità tecnica, si esprime **PARERE:**

favorevole/contrario per i seguenti motivi:

Calatabiano li 26/10/10



IL SEGRETARIO COMUNALE
Il Segretario Comunale
(Dott.ssa Concetta Puglisi)

Per funzione conferita ai sensi dell'art. 97, co. 4, lett. d), del D.Lgs. n. 267/00



IL SINDACO

Calatabiano li 26/10/10



IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

2) PARERE DEL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Ai sensi dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n° 142, recepita dalla L.R. n° 48/91, come sostituito dall'art. 12 della L. R. n. 30/00, in ordine alla regolarità contabile, si esprime **PARERE:**

favorevole/contrario per i seguenti motivi:

Calatabiano li 26/10/10



IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il presente verbale di deliberazione, dopo lettura, si sottoscrive.

IL PRESIDENTE

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO COMUNALE

La presente Deliberazione è trasmessa :

ai Capigruppo, con nota

n. _____ del _____
L'Addetto

Il presente atto è stato pubblicato
all'Albo, dal 09-11-10 al
24-11-10, con il n. 1460 del
Registro pubblicazioni.

Il Messo Notificatore

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del
Messo Notificatore, che la presente deliberazione è stata pubblicata
all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi, a norma dell'art. 11
della L.R. n. 44/91 e ss. mm. ed ii., dal 09.11.10 al 24.11.10, e
che contro la stessa non sono stati presentati reclami.

li IL SEGRETARIO COMUNALE

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA:

- a) ai sensi dell'art. 12, comma 1 - 2, della L.R. n. 44/91.
(1) Cancellare ciò che non interessa.

Dalla Residenza Municipale, li 05.11.2010

IL SEGRETARIO COMUNALE

La presente deliberazione è stata trasmessa per
l'esecuzione all'Ufficio: _____

li _____

Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria

COMUNE DI CALATABIANO
Provincia di Catania

Copia conforme all'originale
per uso amministrativo

Calatabiano li 9 NOV. 2010
IL SEGRETARIO

