



Comune di Calatabiano
(Provincia di Catania)

ALBO	S.C.	ARCH. - SEGR.	RAG.	ATTI DETERMINA
------	------	---------------	------	----------------

DETERMINA AREA AMMINISTRATIVA

R. G. n. 413 del 29-8-2013
n. int. 80 del 28-8-2013

Oggetto: Congedo straordinario retribuito dipendente comunale Amoroso Antonino, per assistenza persona portatrice di handicap in situazione di disabilità grave.
Periodo: 19.08.2013-31.08.2013.

IL RESPONSABILE DI AREA

PREMESSO CHE:

-il Messo Notificatore, Antonino Amoroso, con istanza prot. n. 11114 del 12.08.2013 ed allegata dichiarazione prot. n. 11113 del 12.08.2013, richiedeva di poter fruire, dal 19.08.2013 al 31.08.2013, di congedo straordinario retribuito, per assistere la propria madre, in situazione di disabilità grave, in qualità di unico figlio convivente con la stessa;

PRESO ATTO che, nel caso specifico, ricorrono i presupposti per l'applicazione dell'art. 42, co. 5, del Decreto Legislativo 26 marzo 2001 n. 151, così come modificato dall'art. 24 della legge 04.11.2010 n. 183 e dall'art. 4 del D. L.vo 18/11/2011 n. 119, il quale ha apportato importanti modifiche alla disciplina del congedo in argomento, in particolare, per quanto riguarda l'individuazione dei soggetti legittimati a fruirne, tra cui risultano:
-i figli conviventi con i genitori disabili, qualora il coniuge convivente, il padre e la madre, anche adottivi, del disabile siano deceduti, mancanti ovvero affetti da patologie invalidanti;
VISTO il vigente regolamento comunale di contabilità;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa:

DI DARE ATTO:

-dell'assenza, dal 19.08.2013 al 31.08.2013, del Messo Notificatore, Antonino Amoroso, per assistere la propria madre, in situazione di disabilità grave.

-che nel suindicato periodo il suddetto trovasi in congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, co. 5, del D. L.vo n. 151/2011, così come modificato dall'art. 24 della legge 04.11.2010 n. 183 e dall'art. 4 del D. L.vo 18/11/2011 n. 119.

-pur avendo il richiedente il diritto a percepire un'indennità, corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, il periodo di congedo in argomento non è utile ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

Il Resp. Serv. Segr.-Personale



Il Resp. Area Amministrativa