

Comune di Calatabiano
(Provincia di Catania)

ALBO	S.C.	ARCH. - SEGR.	RAG.	ATTI DETERMINA
-----------------	------	---------------	------	----------------

DETERMINA AREA AMMINISTRATIVA

n. int. 100 del 12 NOV. 2013 R. G. n. 156 del 12 NOV. 2013

Oggetto: Congedo straordinario retribuito dipendente comunale Bevacqua Sabrina, per assistenza persona portatrice di handicap in situazione di disabilità.
Periodo: 08-12-13-15-19-20-22-27 novembre 2013;

IL RESPONSABILE DI AREA

PREMESSO CHE:

- con determinazione R. g. n. 775 del 09.10.2013, la dipendente comunale Bevacqua Sabrina veniva autorizzata ad usufruire di permessi, previsti dall'art. 33, co. 3, della Legge 05.02.1992 e ss. mm. ed ii., per assistenza della suocera, in situazione di disabilità grave, dal 16.09.2013 al 17.09.2013, dal 07.10.2013 al 17.10.2013 e dal 21.10.2013 al 30.10.2013;

CONSIDERATO che la medesima dipendente:

- con istanza prot. n. 14789 del 31.10.2013, richiedeva di poter usufruire di un ulteriore periodo di congedo straordinario retribuito, per assistere la propria suocera, nei giorni 08-12-13-15-19-20-22-27 novembre 2013;

PRESO ATTO che la superiore istanza risulta vistata dal Responsabile dell'Area Gestione Entrate Tributarie ed Extratributarie Ecologia ed Ambiente, ove trovasi assegnata la dipendente;

PRESO ATTO, altresì, che:

- nel caso specifico ricorrono i presupposti per l'applicazione dell'art. 42, co. 5, del Decreto Legislativo 26 marzo 2001 n. 151, così come modificato dall'art. 24 della legge 04.11.2010 n. 183 e dall'art. 4 del Decreto Legislativo 18.11.2011 n. 119;

DETERMINA

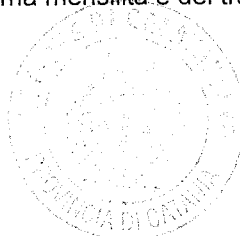
Per le motivazioni di cui in premessa:

DI DARE ATTO:

- dell'assenza della dipendente comunale Bevacqua Sabrina, per assistere la propria suocera in situazione di disabilità grave, nei giorni 08-12-13-15-19-20-22-27 novembre 2013, data in cui la medesima dipendente, nell'arco della sua vita lavorativa, per la medesima motivazione e per lo stesso soggetto, avrà già usufruito di gg. 27 di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, co. 5, del D. L.vo n. 151/2011, così come modificato dall'art. 24 della legge 04.11.2010 n. 183 e dall'art. 4 del D. L.vo 18.11.2011 N. 119;

- che, pur avendo la richiedente il diritto a percepire un'indennità, corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, il periodo del congedo in argomento non è utile ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine servizio.

Il Resp. Servizio Segreteria



Il Resp. Area Amministrativa