

In esecuzione della presente deliberazione sono stati emessi i seguenti mandati:

N. _____ del _____ di L.

N. _____ del _____ di L.

Il Ragioniere

COMUNE DI CALATABIANO
Provincia di Catania

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 76 del 17.10.2014

Oggetto: Progetto per l'utilizzo in lavori socialmente utili di lavoratori in mobilità ed in trattamento speciale di disoccupazione, con la qualifica di operai e di impiegati, iscritti presso la Sezione Circostrizionale per l'Impiego di Giarre, ai sensi del D.Lgs. n. 468/1997.

L'anno duemilaquattordici, il giorno diciannette, del mese di ottobre ore 12,35 e segg., nella sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Sigg.ri:

COMPONENTI GIUNTA COMUNALE	Carica	Presente	Assente
1 INTELISANO dr. GIUSEPPE	Sindaco	X	
2 MOSCHELLA dr. ing. ANTONINO	Vicesindaco	X	
3 LIMINA CARMELA MARIA	Assessore	X	
4 MESSINA ROSARIA FILIPPA	Assessore		X
5 MONASTRA AGATINA	Assessore	X	

Non sono intervenuti i Sigg.: Messina Rosaria Filippa.

Presiede il Sig. Sindaco.

Partecipa il Segretario Comunale dott. ssa Concetta Puglisi.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione entro riportata;

DELIBERA

(X) di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti:

() aggiunte /integrazioni:

() modifiche/sostituzioni :

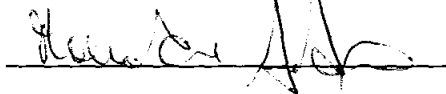
(X) Con separata unanime votazione, dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, 2° comma, della L.R. n. 44/91.

(1) segnare con x le parti deliberate e depennare le parti non deliberate.

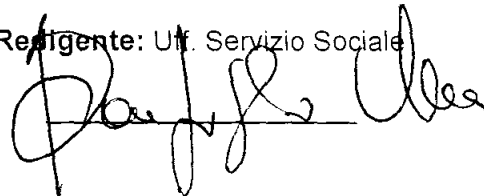
N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorquando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario verbalizzante.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 43 DEL 17/10/2014
Sottoposta ad approvazione della Giunta Comunale

Proponente: Ass.re ai Servizi socio-assistenziali



Redigente: Uff. Servizio Sociale



OGGETTO: Progetto per l'utilizzo in lavori socialmente utili di lavoratori in mobilità ed in trattamento speciale di disoccupazione, con la qualifica di operai e di impiegati, iscritti presso la Sezione Circoscrizionale per l'Impiego di Giarre, ai sensi del D.Lgs. n. 468/1997.

Premesso che:

- il D.Lgs 1 dicembre 1997, n. 468, così come modificato dal D.Lgs. 28 febbraio 2000, n. 81, prevede la possibilità per le Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 di svolgere attività socialmente utili, mediante utilizzo di lavoratori titolari di trattamenti previdenziali, quali indennità di mobilità, cassa integrazione o altro trattamento speciale, formulando apposita richiesta alla competente Sezione Circoscrizionale per l'Impiego;
- l'art. 1 del suddetto D.Lgs. n. 468/97 definisce come lavori socialmente utili le attività che hanno per oggetto la realizzazione di opere e la fornitura di servizi di utilità collettiva mediante l'utilizzo di particolari categorie di soggetti;
- l'art. 2 individua i settori nei quali possono essere attivati i progetti di pubblica utilità;
- l'art. 3 individua i promotori dei progetti di pubblica utilità, tra i quali appunto anche gli Enti Locali;
- l'art. 7 disciplina le procedure per l'utilizzo diretto dei lavoratori titolari di trattamento straordinario di integrazione salariale, del trattamento di indennità di mobilità o di trattamento speciale di disoccupazione;
- l'art. 8 disciplina l'utilizzo dei lavoratori nelle attività socialmente utili;

Dato atto che questo Comune deve garantire interventi di carattere sia ordinario che straordinario di utilità collettiva, per i quali è necessario dotarsi temporaneamente di adeguate risorse umane da impiegare in attività di supporto ai competenti uffici con mansioni meramente manuali ed esecutive;

Atteso che l'Amministrazione Comunale, in considerazione delle restrizioni dettate dalle recenti Leggi Finanziarie, particolarmente rigide, soprattutto in tema di assunzioni e spesa del personale, ha ravvisato la convenienza di avvalersi dell'opportunità di utilizzare i lavoratori percettori di trattamento previdenziale, di cui al sopra citato art. 7 del D.Lgs. n. 468/97 e ss. mm. ed ii., residenti nel Comune o nell'Area della Sezione Circoscrizionale per l'Impiego di Giarre, contribuendo, in tal modo, al recupero delle professionalità di lavoratori, attualmente non occupati e percettori di sussidi o assegni statali, favorendone il loro inserimento nel mondo del lavoro;

Ritenuto, pertanto, opportuno approvare l'allegato progetto alla lett. A) per i lavoratori socialmente utili, che prevede, in coerenza con le tipologie di settori di intervento previsti dall'art. 2, comma 1, del suddetto testo normativo, l'impiego di n. 20 lavoratori nello svolgimento delle attività nel progetto indicate:

Preso atto che:

- (a) I soggetti da utilizzare nel progetto saranno individuati sulla base dei nominativi comunicati dalla Sezione Circoscrizionale per l'Impiego di Giarre.
- (b) Il progetto avrà durata di mesi sei, rinnovabili per altri sei.

- (c) L'utilizzo dei lavoratori nel progetto non potrà, comunque, superare il periodo di trattamento straordinario di integrazione salariale di trattamento di mobilità e di altro trattamento speciale di disoccupazione percepito dai medesimi.
- (d) I lavoratori saranno impiegati nelle previste attività per un orario settimanale entro il limite minimo previsto di n. 20 ore e massimo di n. 08 ore giornaliere.
- (e) L'impiego dei lavoratori non determina l'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato con il Comune di Calatabiano e non comporta la sospensione dalle liste di collocamento o di mobilità.
- (f) Il Comune è tenuto all'obbligo di denuncia dei lavoratori utilizzati all'INAIL ed a provvedere all'assicurazione degli stessi contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali connesse allo svolgimento dell'attività lavorativa.
- (g) Ai lavoratori impiegati nel progetto verrà corrisposto un assegno mensile da parte dell'INPS e che, pertanto, nessun emolumento sarà dovuto dal Comune di Calatabiano;

Visti:

- il progetto allegato, che fa parte integrante e sostanziale alla presente proposta;
- il D.Lgs. dell'1 dicembre 1997, n. 468;
- il D.Lgs. del 28 febbraio 2000 n. 81;

PROPONE

Per i motivi in premessa specificati:

Di avvalersi dei benefici di cui alla normativa vigente in materia di lavori socialmente utili con particolare riguardo al D.Lgs n. 468/97 e ss. mm. ed ii., per l'attuazione del progetto evidenziato nell'allegato A);

Di prendere atto che tale progetto prevede l'utilizzo complessivo di n. 20 lavoratori in lista di mobilità per la durata di mesi sei, prorogabili per un ulteriore periodo di sei mesi, con assegnazione delle funzioni e prestazioni indicate nel progetto stesso, concernenti l'ambito di attività del D.Lgs del 01 dicembre 1997, n. 468 e ss. mm. ed ii;

Di dare atto che detto personale, il cui impegno non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato e non comporta per lo stesso la sospensione o la cancellazione dalle liste di collocamento o di mobilità, verrà utilizzato per almeno n. 20 ore settimanali e per non più di n.08 ore giornaliere;

Dare atto, altresì, che:

- (a) L'individualizzazione dei lavoratori da utilizzare nel sopra citato progetto, verrà effettuata sulla base dei nominativi comunicati dalla Sezione Circoscrizionale di Giarre.
- (b) Il lavoratore in mobilità sarà soggetto ad un periodo di prova di 15 giorni il cui mancato superamento sarà soggetto di comunicazione al Servizio per l'Impiego competente.
- (c) L'Amministrazione Comunale ha la facoltà di accertare che il lavoratore è in possesso dell'idoneità fisica necessaria, nonché di verificare la compatibilità della mansione con le condizioni psico-fisiche dello stesso.
- (d) Il lavoratore seguirà la dinamica del personale dipendente per quanto riguarda l'istituto contrattuale delle ferie e dei permessi, non potrà effettuare lavoro straordinario, ma, eventualmente e solo in casi eccezionali connessi a particolari esigenze di servizio, potrà avere un plus-orario con diritto di recupero entro il mese successivo.
- (e) Il lavoratore durante l'attività lavorativa dovrà portare un apposito cartellino di riconoscimento.
- (f) Qualora il lavoratore in mobilità presenti certificazione medica per un periodo di prognosi superiore a giorni 30 consecutivi, potrà essere sostituito su esplicita richiesta del Comune al fine di non pregiudicare il buon andamento del progetto.
- (g) L' Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di richiedere la sostituzione del lavoratore nel caso di assenze protratte e ripetute nel tempo che pregiudicheranno il risultato del progetto.

(h) Il Comune è tenuto all'obbligo di denuncia dei lavoratori all'INAIL ed a provvedere all'assicurazione degli stessi contro infortuni sul lavoro e malattie professionali connesse allo svolgimento dell'attività lavorativa;

Di dare atto che il progetto, per lo svolgimento delle attività sul territorio, viene realizzato sotto la direzione del Responsabile dell'Area Amministrativa e del Responsabile dell'Area Tecnica, i quali eserciteranno il rispettivo controllo sull'operato e sull'andamento dei lavori;

Di trasmettere copia del presente atto alla Sezione Circoscrizionale per l'Impiego di Giarre per l'avvio della selezione e per conoscenza alle R.S.U. dell'Ente;

Di dichiarare l'atto di approvazione della presente proposta immediatamente esecutivo al fine di poter avviare con urgenza il progetto.



COMUNE DI CALATABIANO

(PROVINCIA DI CATANIA)
AREA AMMINISTRATIVA

PROGETTO: Progetto per l'utilizzo di lavoratori presso il Comune di Calatabiano in Attività Socialmente Utili ai sensi del D.Lgs. 1 dicembre 1997 n. 468.

Premesso che:

- l'art. 7 del D.Lgs n. 468/1997 consente alle Pubbliche Amministrazioni di avviare progetti di attività socialmente utili, mediante l'utilizzo di lavoratori percettori di trattamento previdenziale, residenti nel Comune e nell'area Circostrizionale per l'impiego e per il collocamento;
- l'Amministrazione Comunale intende attivare un progetto per l'impiego di n. 20 lavoratori socialmente utili, qualora vi fosse la disponibilità nelle liste di mobilità indennizzata depositate presso la Sezione Circostrizionale per l'impiego e per il collocamento;

Rilevato che:

- ciascun lavoratore inserito nel progetto non potrà essere impiegato oltre il periodo di appartenenza alle liste di mobilità e che, pertanto, la prestazione di attività socialmente utile si interporrà, in ogni caso, con l'uscita del lavoratore dalle liste di mobilità;
- resta salva la facoltà del Comune di chiedere, alla Sezione Circostrizionale dell'Impiego competente per territorio, l'eventuale reintegro con altro personale;

Ritenuto, ciò premesso, di avviare il progetto così come di seguito specificato:

Ente promotore di riferimento: Comune di Calatabiano;

Centro per l'impiego di riferimento: Giarre (CT);

Categoria di lavoratori da utilizzare: lavoratori titolari di trattamento straordinario di integrazione salariale, di trattamento di indennità di mobilità o di trattamento speciale di disoccupazione;

Durata del progetto: mesi sei, prorogabili per un ulteriore periodo di mesi sei con verifica, allo scadere dei sei mesi, della qualità del servizio reso. Per i lavoratori il periodo decorrerà dall'effettivo avvio all'impiego;

Orario di lavoro: l'articolazione dell'orario di lavoro sarà concordato in funzione alle esigenze di servizio per non meno di n. 20 ore settimanali e per non più di n. 8 ore giornaliere;

Modalità di realizzazione del progetto: l'esecuzione delle operazioni progettate coinvolge l'intero territorio comunale. La prestazione svolta dal personale deve intendersi del tutto temporanea e limitata al periodo di utilizzazione richiesta, senza comportare alcun rapporto di lavoro di dipendenza con l'ente. L'impiego dei lavoratori cesserà, comunque, non appena terminato il periodo di godimento di trattamenti straordinari di integrazione salariale, del trattamento di indennità di mobilità o di trattamento speciale di disoccupazione.

Il lavoratore seguirà la dinamica del personale dipendente per quanto riguarda l'istituto contrattuale delle ferie e dei permessi, non potrà effettuare lavoro straordinario, ma eventualmente e solo in casi eccezionali connessi a particolari esigenze di servizio, potrà avere un plus-orario, con diritto di recupero entro il mese successivo.

Il lavoratore, durante la sua attività, dovrà portare un apposito cartellino di riconoscimento.

Qualora il lavoratore in mobilità presenti certificazione medica per un periodo di prognosi superiore a giorni 30 (trenta) consecutivi, potrà essere sostituito su esplicita richiesta del Comune, al fine di non pregiudicare il buon andamento delle attività progettuali. Nel caso di



COMUNE DI CALATABIANO

(PROVINCIA DI CATANIA)
AREA AMMINISTRATIVA

assenze protratte e ripetute nel tempo, che compromettano i risultati del progetto. l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di richiedere la sostituzione del lavoratore. Il progetto, nel suo complesso, verrà realizzato, per quanto attiene ai servizi esterni riconducibili al territorio e alla sede municipale, sotto la direzione dei Responsabili di Area presso cui saranno assegnate le unità, i quali eserciteranno il proprio controllo sull'operato e sull'andamento dei lavori, coadiuvati da altro personale comunale all'uopo designato.

Onere economico derivante al Comune di Calatabiano dalla realizzazione del progetto: l'impiego dei lavoratori è a costo zero.

Ai lavoratori utilizzati nel progetto verrà corrisposto un assegno mensile da parte dell'INPS. Le sole spese a carico del Comune saranno quelle derivate da: assicurazione dei lavoratori contro infortuni sul lavoro e malattie professionali (INAIL), connesse allo svolgimento dell'attività lavorativa, e visite mediche dei lavoratori, eventuale loro formazione/informazione e fornitura DPI ai sensi della vigente normativa sul lavoro.

PROGETTO

Luogo di svolgimento: Comune di Calatabiano (intero territorio);

Unità lavorative da impiegare: n. 20 (venti) lavoratori titolari di trattamento straordinario di integrazione salariale, di trattamento di indennità di mobilità o di trattamento speciale di disoccupazione;

Profilo, posizione e requisiti dei lavoratori da utilizzare: n. 08 generici e n. 12 qualificati, riconducibili alle posizioni economiche ed alle categorie di inquadramento "A" e "B" del vigente CCNL del personale degli EE.LL., di cui n. 02 in possesso di patente DK.

Durata: mesi sei, prorogabili per un ulteriore periodo di mesi sei con verifica, allo scadere dei sei mesi, della qualità del servizio reso. Per i lavoratori il periodo decorrerà dall'effettivo avvio all'impiego;

Orario di lavoro: l'articolazione dell'orario di lavoro sarà concordato in funzione alle esigenze di servizio per non meno di n. 20 ore settimanali e per non più di n. 08 ore giornaliere;

Modalità di realizzazione: quelle descritte nella superiore premessa.

Il Responsabile del proc.

Vincenza Bonfiglio

L' Ass.re ai Servizi socio-assistenziali

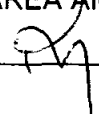
Agatina Monastra

PARERE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA (1)

Ai sensi e per gli effetti di cui:

- all'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, recepito dall'art. 1, co. 1, lett. i) della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48/91, come sostituito dall'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30;
- all'art. 3, co. 2, del regolamento del sistema integrato dei controlli interni, approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 13 del 05.04.2013;

in ordine alla **regolarità tecnica**, si esprime **PARERE: favorevole/contrario** per i seguenti motivi:

Calatabiano li 15/10/2014 **IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA (1)** 

(1) Specificare: AMMINISTRATIVA – ECONOMICO-FINANZIARIA – TECNICA – GESTIONE ENTRATE TRIB. ED EXTRATRIB. ECOLOGIA ED AMBIENTE – SUAP - VIGILANZA

PARERE DEL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO - FINANZIARIA

Ai sensi e per gli effetti di cui:

- all'art.53, della legge 8 giugno 1990, n.142, recepito dall'art. 1, co.1, lett. l) della legge regionale 11 dicembre 1991, n.48/91, come sostituito dall'art.12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n.30;
- all'art.3, comma 2, del regolamento del sistema integrato dei controlli interni, approvato con deliberazione del consiglio comunale n.13 del 05.04.2013;

in ordine alla **regolarità contabile** si esprime parere **favorevole**

Calatabiano li 15/10/2024 IL RESP. DELL'AREA ECONOMICO - FINANZIARIA

