

COMUNE DI CALATABIANO
Città Metropolitana di Catania

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 80 del 21/07/2017

OGGETTO: Approvazione schema di contratto incarichi a tempo determinato e determinazione della misura dell'indennità *ad personam* - Art. 51, comma 5, legge 8/6/1990, n.142, recepita nella Regione Siciliana dall'art. 1, comma 1, lett. h) della legge regionale 11.12.1991, n. 48, come introdotto dall'art. 6, comma 4, legge 15/5/1997, n.127, recepito dalla Regione Siciliana con l'art. 2, comma 3, legge regionale 7/9/1998, n.23 (art.110, co. 1, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/00); artt. 145 e 146 del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

L'anno duemiladiciassette, il giorno ventuno, del mese di luglio, ore 13,10 e segg., nella sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Sigg.ri:

COMPONENTI GIUNTA COMUNALE	Carica	Presente	Assente
1. INTELISANO dr. GIUSEPPE	Sindaco	X	
2. MIANO LETTERIA	Vicesindaco	X	
3. COSTA VINCENZA	Assessore	X	
4. FRANCO MANUELA	Assessore	X	
5. MARINO MARIA ANTONINA	Assessore	X	

Non sono intervenuti i Sigg.: ///.

Presiede il Sig. Sindaco.

Partecipa il Segretario Comunale dr.ssa Concetta Puglisi.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione entro riportata;

DELIBERA

di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti:

aggiunte /integrazioni:

modifiche/sostituzioni :

Con separata unanime votazione, dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, 2° comma, della L.R. n. 44/91.

(1) segnare con x le parti deliberate e depennare le parti non deliberate.

N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorché l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario verbalizzante.

COMUNE DI CALATABIANO
(Città Metropolitana di Catania)

Proposta di deliberazione n. 80 del 21/07/2017

da sottoporre ad approvazione della Giunta Comunale.

OGGETTO: Approvazione schema di contratto incarichi a tempo determinato e determinazione della misura dell'indennità *ad personam* - Art. 51, comma 5, legge 8/6/1990, n.142, recepita nella Regione Siciliana dall'art. 1, comma 1, lett. h) della legge regionale 11.12.1991, n. 48, come introdotto dall'art. 6, comma 4, legge 15/5/1997, n.127, recepito dalla Regione Siciliana con l'art. 2, comma 3, legge regionale 7/9/1998, n.23 (art.110, co. 1, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/00); artt. 145 e 146 del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

PROPONENTE:
Il Sindaco



Servizio Personale
Il Responsabile dell'Area Amministrativa



PREMESSO:

- ⇒ l'art. 51 (Organizzazione degli uffici e del personale) della legge 08.06.1990, n. 142, recepita nella Regione Siciliana dall'art. 1, comma 1, lett. h) della legge regionale 11.12.1991, n. 48, al comma 5, introdotto dall'art. 6, comma 4, della legge 15.05.1997, n. 127, recepito nella Regione Siciliana dall'art. 2, comma 3, della legge regionale 07.09.1998, n. 23, dispone che:
"5. "Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente e con deliberazione motivata, di diritto privato, fermo restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire";
- ⇒ l'art. 67 e segg. dello statuto comunale;
- ⇒ l'art. 110, co. 1, del D.Lgs. n. 267/2000, come modificato dal D.L. n. 90/2014 convertito in L. n. 114/2014, il quale testualmente recita: *"Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.";*
- ⇒ la summenzionata disciplina deve ritenersi direttamente applicabile agli enti locali siciliani alla luce anche della recente giurisprudenza costituzionale (sent. 12 novembre 2010, n. 324), che ha ritenuto che la regolazione degli incarichi dirigenziali a soggetti esterni (e dei relativi limiti percentuali) rientri nell'ambito dell'ordinamento civile (che postula, in quanto tale, una disciplina omogenea sul territorio nazionale), per via della natura privatistica dei contratti di lavoro, anche con riferimento alla loro fase costitutiva (cfr., in tal senso, Sezioni Riunite per la Regione Siciliana in sede consultiva n. 49/2012/PAR - Corte dei Conti per la Regione Siciliana in sede consultiva n. 27/2013/SS.RR./PAR);

ATTESO che:

- ⇒ l'art. 145 (Incarichi a contratto) del succitato regolamento comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi stabilisce, tra l'altro, che: "1. Ai sensi dell' art. 51, comma 5, della Legge 8/6/1990, n.142, come introdotto nella Regione Siciliana dall'art.1, lett. h), della L.R.11/12/1991, n.48, l'Amministrazione Comunale, ove lo Statuto lo preveda, può ricoprire con personale esterno i posti di Responsabili di Area, in caso di vacanza degli stessi, mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente e con deliberazione motivata, di diritto privato, fermo restando il possesso dei requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire. 2. L'Amministrazione può, altresì, stipulare, al di fuori della dotazione organica ed in assenza di professionalità analoghe all'interno dell'Ente, sulla base delle scelte programmatiche e tenuto conto delle risorse disponibili nel bilancio, contratti a tempo determinato per dirigenti, alte specializzazioni e funzionari direttivi, fermo restando il possesso dei requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, nel limite massimo del cinque per cento della dotazione organica complessiva dell'Ente (art. 51, comma 5 bis, della legge 8/6/1990, n.142, come introdotto dall'art. 6, comma 4, della legge 15/5/1997, n.127, recepita dalla Regione Siciliana con l'art. 2, comma 3, della legge regionale 07/09/1998, n.23). 3. Il trattamento economico da corrispondere, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto, può essere integrato, con provvedimento motivato della Giunta, da una indennità ad personam. Questa è commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Trattamento economico ed indennità ad personam non vanno imputati al costo contrattuale e del personale".
- ⇒ il successivo art. 146 (Conferimento, risoluzione e revoca dell'incarico), del medesimo regolamento stabilisce che: "1. Gli incarichi di cui al precedente articolo, co. 1, 2 e 5, sono conferiti, conformemente allo schema di contratto approvato dalla Giunta Comunale, con provvedimento del Sindaco, a persone dotate di adeguata professionalità ed in possesso di idonei requisiti relativi al titolo di studio ed eventuale abilitazione previsti per l'accesso alla categoria corrispondente, documentati da apposito curriculum. 2. Il contratto determina la durata dell'incarico, che, comunque, non può superare la durata del mandato del Sindaco. 3. Il contratto è risolto di diritto, con decorrenza ex tunc, nei casi di dissesto finanziario dell'Ente o di deficitarietà strutturale; nonché, con provvedimento del Sindaco, per il mancato raggiungimento degli obiettivi prefissati o in caso di inosservanza delle direttive impartite dallo stesso, dall'Assessore di riferimento o dalla Giunta ovvero per responsabilità particolarmente gravi e reiterate. L'atto finale di risoluzione è preceduto da motivate contestazioni con fissazione di un termine perentorio per le controdeduzioni. E', comunque, fatta salva l'azione di risarcimento dei danni eventualmente subiti dall'Ente. 4. Gli incarichi possono essere revocati, secondo le procedure e modalità previste per la nomina, in presenza di differenti scelte programmatiche definite dagli Organi politici o, comunque, per sopravvenuti motivi di interesse pubblico, con corresponsione del relativo compenso proporzionatamente all'attività già effettivamente prestata.”;

DATO ATTO CHE, con deliberazione di G. C. n. 74 del 21.08.2012, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato lo schema di contratto incarichi **extradotazione organica** e determinazione della misura dell'indennità *ad personam* - Art. 51, comma 5 bis, legge 8/6/1990, n. 142, recepita nella Regione Siciliana dall'art. 1, comma 1, lett. h) della legge regionale 11.12.1991, n. 48, come introdotto dall'art. 6, comma 4, legge 15/5/1997, n. 127, recepita dalla Regione Siciliana con l'art. 2, comma 3, legge regionale 7/9/1998, n. 23 (art.110, co. 2, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/00); artt. 145 e 146 del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

RITENUTO:

- ⇒ di dover procedere all'approvazione dello schema di contratto disciplinante il rapporto tra le parti conseguente al conferimento di incarico a tempo determinato per la **copertura di posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione**, di cui alla normativa in oggetto;

⇒ di dover procedere, altresì, alla determinazione della misura dell'indennità *ad personam*, da corrispondere al soggetto esterno incaricato, ad integrazione del trattamento economico da corrispondere, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto;

RILEVATO, tuttavia, che:

- ⇒ alla luce delle modifiche apportate dal D.Lgs. n. 75/2017 all'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, sembra volersi perseguire l'obiettivo, previsto dalla Riforma Madia, del progressivo superamento della dotazione organica (che viene sostituita dalla somma del personale in servizio e del personale che si prevede di assumere nel piano triennale dei fabbisogni), il quale richiede un coordinamento con le disposizioni disciplinanti gli incarichi a contratto di cui all'articolo 110 del D.Lgs. n. 267/00, in cui la dotazione organica è, invece, parametro di riferimento, dando esso la possibilità di assumere dirigenti e responsabili apicali a tempo determinato sia su posti della dotazione organica sia extradotazione;
- ⇒ se la dotazione organica diviene pari ai posti ricoperti e a quelli dei dirigenti o responsabili assumibili, la possibilità di far ricorso a tali assunzioni va correlata a tali nuovi parametri;

VISTI:

- ⇒ l'art. 51 della legge 08.06.1990, n. 142, recepita nella Regione Siciliana dall'art. 1, comma 1, lett. h) della legge regionale 11.12.1991, n. 48, ed, in particolare, il comma 5, introdotto dall'art. 6, comma 4, della legge 15.05.1997, n. 127, recepito nella Regione Siciliana dall'art. 2, comma 3, della legge regionale 07.09.1998, n. 23;
- ⇒ l'art. 110, co. 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);
- ⇒ il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e ss. mm. ed ii.;
- ⇒ lo statuto comunale, artt. 67 e segg.;
- ⇒ gli artt. da 145 a 149 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi e ss. mm. ed ii.;

SI PROPONE

1. di approvare lo schema di contratto, come da allegato "A" al presente atto, disciplinante il rapporto tra le parti conseguente al conferimento di incarico a tempo determinato per la copertura di posti di *responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione*, dando atto che lo stesso verrà adeguato e completato, in funzione della specificità del singolo incarico;
2. di determinare la misura dell'indennità *ad personam*, da corrispondere, ad integrazione del trattamento economico (equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto), solo in caso di incarico a tempo determinato con attribuzione di responsabilità di area, come di seguito:
 - in misura pari all'indennità di posizione organizzativa prevista per la rispettiva area con deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 26.04.2012, esecutiva ai sensi di legge, ed all'indennità di risultato, attribuibile, previa valutazione, al soggetto investito di posizione organizzativa, entro i limiti di cui al C.C.N.L. del comparto regioni ed autonomie locali.

COMUNE DI CALATABIANO

(CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA)

Contratto di lavoro a tempo determinato, ex art. 51, comma 5, della legge 08.06.1990, n. 142, recepita nella Regione Siciliana dall'art. 1, comma 1, lett. h), della legge regionale 11.12.1991, n. 48, come introdotto dall'art. 6, comma 4, della legge 15/5/1997, n.127, recepito dalla Regione Siciliana con l'art. 2, comma 3, legge regionale 7/9/1998, n.23 (art.110, co. 1, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/00); artt. 145 e 146 del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

L'anno duemila _____, il giorno _____, del mese di _____, nella sede municipale;

TRA

Il Comune di Calatabiano, per il quale interviene il Sig. _____, nato a _____, il _____, nella sua qualità di Responsabile dell'Area Amministrativa del Comune di Calatabiano, domiciliato per la carica presso il medesimo Comune;

ED

Il Sig. _____, nato a _____, il _____, residente in _____, Via _____, n. _____, C.F. n. _____;

PREMESSO che:

⇒ in esecuzione delle disposizioni di cui all'art. 51, co. 5, della legge 08.06.1990, n. 142, recepita nella Regione Siciliana dall'art. 1, lett. h), della legge regionale 11.12.1991, n. 48 e degli artt. 145 e 146 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, con deliberazione di Giunta

Comunale n. _____ del _____, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto ad approvare lo schema del presente contratto ed a determinare la misura dell'indennità *ad personam*, da corrispondere all'incaricato/a, in aggiunta al trattamento economico equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale dell'interessato/a, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali;

⇒ con determinazione del Sindaco n. _____ del _____, si è provveduto a conferire, in assenza di professionalità analoghe previste all'interno dell'Ente, incarico a tempo determinato, ai sensi della normativa in oggetto, di _____ al Sig./ra _____, come sopra meglio individuato/a, in possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto di incarico:

a. TITOLO DI STUDIO: _____;

b. ISCRITTO/A ALL'ORDINE PROFESSIONALE/ALBO _____;

con maturata esperienza nel settore riferito agli obiettivi dell'Amministrazione documentata dal *curriculum* prodotto ed allegato alla determinazione sindacale di conferimento dell'incarico;

PREMESSO QUANTO SOPRA, le parti, per la disciplina dei rapporti fra il Comune di Calatabiano ed il/la Sig./ra _____;

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE:

ART. 1

Oggetto

Oggetto del presente contratto è la disciplina dell'incarico a tempo determinato conferito con determinazione _____, ai sensi dell'art. 51, comma 5, della legge 08.06.1990, n. 142, recepita dall'art. 1, lett. h) della legge regionale 11.12.1991, n. 48, come introdotto dall'art. 6, comma 4, della legge 15/5/1997, n.127, recepito dalla Regione Siciliana con l'art. 2, comma 3, legge regionale 7/9/1998, n.23 (art.110, co. 1, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/00) e degli artt. 145 e 146 del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, per

ART. 2

Attribuzione responsabilità dell'Area

1. In attuazione delle disposizioni contenute nella determinazione succitata, con il conferimento dell'incarico, vengono/non vengono attribuite al/alla sig./sig.ra le competenze in merito alla gestione delle risorse umane, strumentali e finanziarie facenti capo all'Area e per il conseguimento degli obiettivi alla stessa connessi.

ART. 3

Durata dell'incarico

1. L'incarico di cui agli artt. 1 e 2 avrà durata dalla data di sottoscrizione del contratto sino al _____, prorogabile non oltre la durata del mandato del Sindaco.
2. In nessun caso il rapporto può trasformarsi in contratto di lavoro a tempo indeterminato.

ART. 4

Modalità di espletamento dell'incarico

1. Il rapporto di lavoro posto in essere con il presente contratto impegna

l'incaricato/a a conseguire gli obiettivi assegnati entro i tempi prestabiliti dall'Amministrazione avvalendosi di propria autonomia organizzativa e decisionale.

2. L'articolazione dell'orario flessibile di ____ (_____) ore settimanali di servizio dovrà garantire la presenza per almeno ____ (_____) giorni settimanali dell'incaricato/a presso la sede municipale e, comunque, in tutti i casi di urgenza e necessità o su semplice richiesta del Sindaco.

3. L'incaricato/a dovrà rendersi disponibile al ricevimento del pubblico nei giorni prefissati.

4. L'incaricato/a potrà far uso dei mezzi in dotazione al Comune per lo svolgimento delle sue funzioni ed ha diritto all'accesso ad ogni documentazione necessaria o utile all'espletamento dell'incarico.

5. L'interessato/a non potrà svolgere attività libero – professionale in conflitto con i doveri assunti verso il Comune conferente ed a favore di privati od enti per pratiche soggette a provvedimento autorizzatorio o concessorio da parte dello stesso Ente.

6. L'interessato/a è soggetto ai codici di comportamento dei pubblici dipendenti degli enti locali ed a quello integrativo del Comune di Calatabiano ed è soggetto all'obbligo del rispetto della riservatezza e del segreto d'ufficio.

ART. 5

Responsabilità

1. L'incaricato/a resta civilmente, amministrativamente, contabilmente e penalmente responsabile per fatti compiuti nell'esercizio delle funzioni connesse al presente incarico.

ART. 6

Risoluzione - Recesso e Revoca dell'incarico

1. L'Ente e l'incaricato/a possono procedere alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro.
2. L'incaricato/a può recedere dal presente contratto, prima della sua scadenza, con preavviso di almeno 30 (trenta) giorni.
3. Il rapporto contrattuale, disciplinato dal presente contratto, è risolto, allorché il Sindaco, con provvedimento motivato, revochi l'incarico conferito nei casi di inosservanza di direttive legittime del Sindaco, della Giunta, dell'Assessore di riferimento o del Segretario Comunale ovvero per responsabilità particolarmente gravi e reiterate o in caso di mancato raggiungimento, al termine di ciascun esercizio finanziario, degli obiettivi assegnati o in presenza di differenti scelte programmatiche definite dagli organi politici o, infine, per sopravvenuti motivi di interesse pubblico, con corresponsione del relativo compenso proporzionatamente all'attività già effettivamente prestata.
4. La revoca dell'incarico e la conseguente risoluzione del contratto sono preceduti da motivate contestazioni con fissazione di un termine perentorio per le controdeduzioni.
5. E', comunque, fatta salva l'azione di risarcimento dei danni eventualmente subiti dall'Ente.
6. Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto, con decorrenza *ex tunc*, nel caso in cui l'Ente Locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 45 del D. Lgs. n. 504/92 e ss. mm. ed ii..
7. L'incarico è, altresì, risolto di diritto, nell'ipotesi di cessazione dalla carica del Sindaco.

ART. 7

Trattamento economico

1. Per l'incarico conferito e disciplinato dal presente contratto è attribuito il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie, per la Categoria _____, profilo professionale di _____, ridotto proporzionalmente al numero delle ore prestate (se inferiori a 36), pari ad €. _____ lordi mensili.

2. Resta salva l'applicazione di ogni diverso trattamento economico stabilito da successivi contratti, con riferimento al periodo di conferimento dell'incarico previsto dal presente contratto.

ART. 8

Indennità *ad personam*

1. Compete/Non compete all'incaricato/a, oltre al trattamento economico definito al precedente art. 7, anche l'indennità *ad personam*, come disciplinata dalla Giunta Comunale, con propria deliberazione n. ___ del _____, determinata nella misura di €. _____ mensili lordi e nella misura corrispondente all'indennità di risultato, attribuibile, previa valutazione, nel caso di incarico extra-dotazione con attribuzione di responsabilità di area nei limiti di cui al C.C.N.L. del comparto regioni ed autonomie locali.

ART. 9

Controversie

1. Per qualsiasi controversia che dovesse insorgere fra il Comune di Calatabiano e l'incaricato/a, in relazione all'applicazione del presente contratto, è competente l'autorità giudiziaria ordinaria. E', in ogni caso, escluso il lodo arbitrale.

ART. 10

Norma di rinvio

1. Per quanto non normato dal presente contratto ed a completamento delle disposizioni ivi contenute, si rinvia a quanto previsto, dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti e/o applicabili alla materia.

2. La sottoscrizione del presente contratto costituisce accettazione delle condizioni e delle modalità in esso richiamate o contenute e vale anche come comunicazione del conferimento dell'incarico.

3. Con la sottoscrizione del presente contratto, l'incaricato dichiara di essere a conoscenza che, ai sensi di quanto disposto dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 ("Codice in materia di protezione dei dati personali"):

- il trattamento dei suoi dati personali sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della sua riservatezza e dei suoi diritti;
- i suoi dati personali sono stati forniti e saranno trattati esclusivamente per finalità strettamente connesse e strumentali all'adempimento delle obbligazioni inerenti allo stesso.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO

L'INCARICATO/A

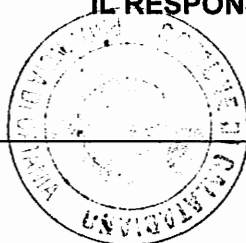
PARERE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA (1)

Ai sensi e per gli effetti di cui:

- all'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, recepito dall'art. 1, co. 1, lett. i) della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48/91, come sostituito dall'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30;
- all'art. 3, co. 2, del regolamento del sistema integrato dei controlli interni, approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 13 del 05.04.2013;

in ordine alla **regolarità tecnica**, si esprime **PARERE: favorevole/contrario** per i seguenti motivi:

Calatabiano li 19/07/2017



IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA (1)

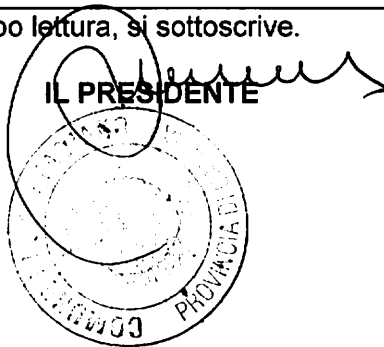
[Handwritten signature]

(1) Specificare: AMMINISTRATIVA – ECONOMICO-FINANZIARIA – TECNICA – ENTRATE – SUAP
ECOLOGIA ED AMBIENTE - VIGILANZA

Il presente verbale di deliberazione, dopo lettura, si sottoscrive.

L'ASSESSORE ANZIANO

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO COMUNALE

La presente Deliberazione è trasmessa :

ai Capigruppo, con nota

n. _____ del _____

L'Addetto

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo *on line*, dal _____ al _____, con il n. _____ del Registro pubblicazioni.

Il Messo Notificatore

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del Messo Notificatore, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi, a norma dell'art. 11 della L.R. n. 44/91 e ss. mm. ed ii., dal al e che contro la stessa non sono stati presentati reclami. li

IL SEGRETARIO COMUNALE

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA:

() ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91.

(1) Cancellare ciò che non interessa.

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE



La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'Ufficio: _____

li _____

Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria
