

COMUNE DI CALATABIANO
Città Metropolitana di Catania

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 82 del 21/07/2017

OGGETTO: modifica programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017-2019 e piano occupazionale 2017.

L'anno duemiladiciassette, il giorno *ventuno*, del mese di *luglio*, ore *13,10* e segg., nella sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Sigg.ri:

COMPONENTI GIUNTA COMUNALE	Carica	Presente	Assente
1. INTELISANO dr. GIUSEPPE	Sindaco	X	
2. MIANO LETTERIA	Vicesindaco	X	
3. COSTA VINCENZA	Assessore	X	
4. FRANCO MANUELA	Assessore	X	
5. MARINO MARIA ANTONINA	Assessore	X	

Non sono intervenuti i Sigg.:

Presiede il Sig. Sindaco.

Partecipa il Segretario Comunale dr.ssa Concetta Puglisi.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione entro riportata;

DELIBERA

di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti:

aggiunte /integrazioni:

modifiche/sostituzioni :

Con separata unanime votazione, dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, 2° comma, della L.R. n. 44/91.

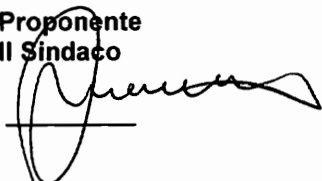
(1) segnare con x le parti deliberate e depennare le parti non deliberate.

N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorquando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario verbalizzante.

PROPOSTA DELIBERAZIONE N. 82 DEL 21/07/2017
 - sottoposta ad approvazione della Giunta Comunale -

Oggetto: modifica programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017-2019 e piano occupazionale 2017.

Proponente
 Il Sindaco



RICHIAMATA

- la deliberazione n. 39 del 31.03.2017, esecutiva, con cui è stato approvato il programma triennale del fabbisogno di personale 2017-2019 ed il piano occupazionale 2017;

DATO ATTO CHE

- con detta programmazione è apparso necessario, al fine di assicurare il funzionamento dei servizi e degli uffici comunali, confermare il fabbisogno, tra gli altri, dei seguenti profili professionali per lo svolgimento dei compiti istituzionali da parte delle strutture organizzative dell'ente:
 - a. n. 02 unità istruttore direttivo tecnico, per 12 (dodici) ore settimanali cadauno, reclutate dall'esterno (art. 110 D.Lgs. n. 267/2000) – 2017/2019;
 - b. n. 01 unità istruttore direttivo di vigilanza da utilizzare a tempo parziale, per 18 (diciotto) ore settimanali, in convenzione ex art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004 – 2017/2019;
- il summenzionato fabbisogno veniva così esplicitato nell'allegato A all'atto deliberativo di G. C. n. 39/2017:

All. "A"

cat.	anno 2017	costo lordo mensile	anno 2018	costo lordo mensile	anno 2019	costo lordo mensile
D1	n. 02 unità: istruttore direttivo tecnico	€ 1.767,85 retribuzione mensile al lordo degli oneri riflessi (€ 348,04) e dell'I.R.A.P. (€ 111,23) proporzionata a n. 24 ore settimanali (12 ore settimanali cadauno - € 883,92 cadauno) € 1.584,83 indennità ad personam al lordo degli oneri riflessi (€ 228,08 + € 57,02) e dell'IRAP (€ 81,46 + € 20,36) quantificata in misura pari all'indennità di posizione organizzativa per l'area tecnica (€	n. 02 unità: istruttore direttivo tecnico	€ 1.767,85 retribuzione mensile al lordo degli oneri riflessi (€ 348,04) e dell'I.R.A.P. (€ 111,23) proporzionata a n. 24 ore settimanali (12 ore settimanali cadauno - € 883,92 cadauno) € 1.584,83 indennità ad personam al lordo degli oneri riflessi (€ 228,08 + € 57,02) e dell'IRAP (€ 81,46 + 20,36) quantificata in misura pari all'indennità di posizione organizzativa per l'area tecnica (€ 958,33) giusta		

		958,33) giusta determinazione di G.C. n. 37 del 26.04.2012 ed al limite massimo dell'indennità di risultato (€ 239,58) attribuibile previa valutazione al soggetto investito di posizione organizzativa nell'area tecnica (€ 792,41 cadauno)		determinazione di G.C. n. 37 del 26.04.2012 ed al limite massimo dell'indennità di risultato (€ 239,58) attribuibile previa valutazione al soggetto investito di posizione organizzativa nell'area tecnica (€ 792,41 cadauno)	
D1	n. 01 unità: istruttore direttivo di vigilanza	<p>€ 1.398,85 retribuzione mensile al lordo degli oneri riflessi (€ 283,82) e dell'I.R.A.P. (€ 87,35) proporzionata a n. 18 ore settimanali</p> <p>€ 1.722,67 indennità <i>ad personam</i> al lordo degli oneri riflessi (€ 247,92 + 61,98) e dell'IRAP (€ 88,54 + € 22,14) quantificata in misura pari all'indennità di posizione organizzativa per l'area amministrativa (€ 1.041,67) giusta determinazione di G.C. n. 37 del 26.04.2012 ed al limite massimo dell'indennità di risultato (€ 260,42) attribuibile previa valutazione al soggetto investito di posizione organizzativa nell'area vigilanza</p>	n. 01 unità: istruttore direttivo di vigilanza	<p>€ 1.398,85 retribuzione mensile al lordo degli oneri riflessi (€ 283,82) e dell'I.R.A.P. (€ 87,35) proporzionata a n. 18 ore settimanali</p> <p>€ 1.722,67 indennità <i>ad personam</i> al lordo degli oneri riflessi (€ 247,92 + 61,98) e dell'IRAP (€ 88,54 + € 22,14) quantificata in misura pari all'indennità di posizione organizzativa per l'area amministrativa (€ 1.041,67) giusta determinazione di G.C. n. 37 del 26.04.2012 ed al limite massimo dell'indennità di risultato (€ 260,42) attribuibile previa valutazione al soggetto investito di posizione organizzativa nell'area vigilanza</p>	

PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2017 ATTUATIVO DEL FABBISOGNO TRIENNALE DI PERSONALE

cat.	unità	Modalità di impiego	Area	Profilo professionale	Procedura di reclutamento	Modalità di copertura spesa	di della
	02	tempo determinato e parziale (24 ore settimanali – 12 ore settimanali cadauno)	tecnica	istruttore direttivo tecnico – munito di diploma di laurea in ingegneria o architettura	contratto extradotazione organica ex l'art. 51, comma 5 bis, legge 8/6/1990, n.142, recepita nella Regione Siciliana dall'art. 1, comma 1, lett. h) della legge regionale 11.12.1991, n. 48, come introdotto dall'art. 6, comma 4, legge 15/5/1997, n.127, recepito dalla Regione Siciliana con l'art. 2, comma 3, legge regionale 7/9/1998, n.23 (art.110, co. 2, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/00)	fondi bilancio comunale allocati ai capp. 10160106-10160108-10160703-	miss. 1 progr. 6 tit. 1
	01	tempo determinato e parziale (18 ore settimanali)	vigilanza	istruttore direttivo di vigilanza	utilizzo in convenzione ex art. 14 C.C.N.L. 22.01.2004	fondi bilancio comunale allocati ai capp. 10310102-10310104-10310705-10310101-10310106-10120702-	miss. 3 progr. 1 tit. 1
D1	05						

- per effetto della programmazione adottata è stata assicurata la seguente riduzione delle spese di personale (al lordo delle componenti escluse):

NORMATIVA	VALORE MEDIO TRIENNIO 2011-2013	ANNO 2016 (dati preconsuntivo)	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019
Art. 1, co. 557- quater, L. n. 296/06 e ss. mm. ed ii. (legge finanziaria 2007)	€ 1.710.994,33	€ 1.582.716,56	€ 1.582.582,41	€ 1.544.482,68	€ 1.528.695,89

ed è stato garantito che la spesa complessiva non venisse ad essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, giusta il disposto dell'art. 9, co. 28, del D.L. n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010:

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			
ANNO 2009	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019
€ 124.158,75	€ 123.257,05	€ 123.257,05	€ 123.257,05

RITENUTO di dover apportare modifiche alla succitata programmazione in ragione di esigenze organizzative e funzionali dei servizi e degli uffici di riferimento che necessitano di:

- ampia presenza del responsabile dell'area di vigilanza, ricoprendo egli anche il ruolo di responsabile dell'area amministrativa al fine di poter garantire l'espletamento delle molteplici e complesse funzioni e dei procedimenti di competenza; assicurare lo studio delle problematiche di applicazione delle norme ai casi di interesse; l'individuazione dei percorsi per la formalizzazione degli atti; il coordinamento dei processi complessivi sia dell'Area Amministrativa che dell'Area di Vigilanza; garantire adeguati livelli di qualità dei servizi erogati; ottimizzare procedure, costi e tempi ed assicurare il conseguimento degli obiettivi assegnati;
- ampia presenza, per le medesime motivazioni sopra espresse, del responsabile dell'area tecnica e dell'area suap ecologia ed ambiente;
- specifica qualificazione professionale non rinvenibile nei ruoli dell'amministrazione;

RITENUTO, inoltre, di avvalersi per il reclutamento dell'istruttore direttivo e dell'assistente sociale non già del contratto extradotazione organica ex art. 51, comma 5 *bis*, legge 8/6/1990, n.142, recepita nella Regione Siciliana dall'art. 1, comma 1, lett. h) della legge regionale 11.12.1991, n. 48, come introdotto dall'art. 6, comma 4, legge 15/5/1997, n.127, recepito dalla Regione Siciliana con l'art. 2, comma 3, legge regionale 7/9/1998, n.23 (art.110, co. 2, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/00) bensì dell'art. 51, comma 5, della predetta normativa (art.110, co. 1, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/00), atteso che trattasi di copertura di posti di responsabili di area e, comunque, di categorie apicali assimilabili previsti in dotazione organica, in conformità alla disposizione statutaria;

RILEVATO, peraltro, **CHE**

- alla luce delle modifiche apportate dal D.Lgs. n. 75/2017 all'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, sembra volersi perseguire l'obiettivo, previsto dalla Riforma Madia, del progressivo superamento della dotazione organica (che viene sostituita dalla somma del personale in servizio e del personale che si prevede di assumere nel piano triennale dei fabbisogni), il quale richiede un coordinamento con le disposizioni disciplinanti gli incarichi a contratto di cui all'articolo 110 del D.Lgs. n. 267/00, in cui la dotazione organica è, invece, parametro di riferimento, dando esso la possibilità di assumere dirigenti e responsabili apicali a tempo determinato sia su posti della dotazione organica sia extradotazione;
- se la dotazione organica diviene pari ai posti ricoperti e a quelli dei dirigenti o responsabili assumibili, la possibilità di far ricorso a tali assunzioni va correlata a tali nuovi parametri;

ATTESO, pertanto, **CHE**

- necessita prevedere, variando i contenuti della delibera di G.C. n. 39/2017:
 - n. 01 unità istruttore direttivo tecnico, per 36 (trentasei) ore settimanali, reclutato dall'esterno (art. 110, co. 1, D.Lgs. n. 267/2000) – 2017/2019;
 - n. 01 unità istruttore direttivo di vigilanza da utilizzare a tempo parziale, per 18 (diciotto) ore settimanali, in convenzione ex art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004 – 2017/2019 o, se autorizzato, in comando a tempo pieno, per 36 ore settimanali ex art. 70, co. 12, e 30, co. 2- *sexies*, D.Lgs. n. 165/2001 – 2017/2019;
 - n. 01 unità istruttore direttivo assistente sociale reclutata dall'esterno (art. 110, co. 1, D.Lgs. n. 267/2000) – 2017/2019;
- per effetto della predetta variazione è stata assicurata la seguente riduzione delle spese di personale (al lordo delle componenti escluse):

NORMATIVA	VALORE MEDIO TRIENNIO 2011-2013	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019
Art. 1, co. 557- <i>quater</i> , L. n. 296/06 e ss. mm. ed ii. (<i>legge finanziaria</i> 2007)	€ 1.710.994,33	€ 1.648.105,64	€ 1.577.476,28	€ 1.578.026,93	€ 1.562.240,14

ed è stato garantito che la spesa complessiva non venisse ad essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, giusta il disposto dell'art. 9, co. 28, del D.L. n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010:

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO			
ANNO 2009	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019
€ 124.158,75	€ 83.399,86	€ 23.293,89	€ 23.293,89
€ 124.158,75	€ 95.250,55*	€ 58.397,99*	€ 58.397,99*
	*eventualità in cui per il comando dell'istruttore direttivo di vigilanza, l'ente cedente non dovesse mantenere figurativamente la spesa a proprio carico	*eventualità in cui per il comando dell'istruttore direttivo di vigilanza, l'ente cedente non dovesse mantenere figurativamente la spesa a proprio carico	*eventualità in cui per il comando dell'istruttore direttivo di vigilanza, l'ente cedente non dovesse mantenere figurativamente la spesa a proprio carico

DATO ATTO CHE

- sono, in ogni caso, escluse dalle limitazioni previste dall'art. 9, co. 28, del D.L. n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010, a seguito delle modifiche introdotte dalla legge del 7 agosto 2016, n. 160, entrata in vigore dal 21/08/2016, che ha convertito con modificazioni, il decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- è stato evidenziato che, alla luce dell'orientamento del giudice contabile (cfr. Corte dei Conti della Liguria, Delibera n. 7/2012; Corte dei Conti della Toscana, Delibera n. 6/2012; Corte dei Conti della Calabria, Delibera n. 41/2012, Corte dei Conti Lazio n. 91/2014 e Corte dei Conti, Sezione delle autonomie, n. 12/2017), le acquisizioni di personale in comando o distacco non possono formalmente essere annoverate tra le forme "a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa" il cui utilizzo è limitato dall'art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122 ma alle sole limitazioni imposte dall'art. 1, comma 557, della L. 27 dicembre 2006, n. 296 e dell'art. 76, comma 7, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2008, n. 133, purché sia garantito il principio di neutralità finanziaria del comando ovvero che la spesa sia figurativamente mantenuta dall'Ente cedente ai soli fini dell'applicazione della norma;

VISTI

- la deliberazione di C.C. n. 27 del 12.08.2016, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2016-2018, il documento unico di programmazione (DUP) 2016-2018 e verificati gli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 193 del TUEL;
- la deliberazione di G. C. n. 81 del 27.09.2016, con cui è stato approvato il P.E.G./Piano performance 2016-2018;
- la certificazione, allegata in uno alla presente, resa dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria in ordine al rispetto degli equilibri di bilancio 2016 ed al rispetto dei vincoli della spesa del personale;
- la certificazione, allegata in uno alla presente, resa dall'Organo di revisione economico-finanziaria sul rispetto del principio di riduzione della spesa del personale, a fronte delle modifiche apportate al predetto programma e piano occupazionale, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/01;

DATO ATTO CHE sono in corso di approvazione il D.U.P., gli atti di bilancio 2017/2019 ed il P.E.G./Piano performance 2017/2019;

VISTI

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici approvato con deliberazione di G. C. n. 41 del 06.05.2003 e modificato con deliberazioni di G. C. n. 111 del 28.09.2006, n. 65 del 02.07.2008 e n. 124 del 30.12.2010, n. 91 del 02.11.2012, n. 23 del 28.03.2014, n. 132 del 31.12.2015, n. 100 del 02.11.2016 e n. 81 del 21.07.2017, esecutive ai sensi di legge;
- i CC.CC.NN.L. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- la sentenza della Corte Costituzionale n. 272 del 01.12.2015, depositata il 22.12.2015, pubblicata sul sito: www.cortecostituzionale.it, che dichiara l'illegittimità costituzionale dell'art. 41, co. 2, del decreto legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito, con modificazioni, dall'art. 1, co. 1, della legge 23 giugno 2014, n. 89;
- la deliberazione di G. C. n. 135 del 31.12.2015, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016-2018 ed il piano occupazionale 2016;
- la deliberazione di G. C. n. 45 del 29.04.2016, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stata apportata modifica integrativa alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016-2018 ed il piano occupazionale 2016;

- la deliberazione di G. C. n. 101 del 02.11.2016, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stata adottata modifica integrativa al programma triennale del fabbisogno del personale 2016-2018 ed al piano occupazionale 2016;
- la deliberazione di G. C. n. 39 del 31.03.2017, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017-2019 ed il piano occupazionale 2017;

SI PROPONE

Per i motivi di cui in premessa,

1. di variare i contenuti della delibera di G.C. n. 39/2017, con cui è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2017-2019 ed il piano occupazionale 2017, prevedendo anziché:
 - a. n. 02 unità istruttore direttivo tecnico, per 12 (dodici) ore settimanali cadauno, reclutate dall'esterno (art. 110, co. 2, D.Lgs. n. 267/2000) – 2017/2019;
 - b. n. 01 unità istruttore direttivo di vigilanza da utilizzare a tempo parziale, per 18 (diciotto) ore settimanali, in convenzione ex art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004 – 2017/2019;
 - c. n. 01 unità istruttore direttivo assistente sociale reclutata dall'esterno (art. 110, co. 2, D.Lgs. n. 267/2000) – 2017/2019;

il reclutamento di:

- a. n. 01 unità istruttore direttivo tecnico, per 36 (trentasei) ore settimanali, reclutato dall'esterno (art. 110, co. 1, D.Lgs. n. 267/2000) – 2017/2019;
- b. n. 01 unità istruttore direttivo di vigilanza da utilizzare a tempo parziale, per 18 (diciotto) ore settimanali, in convenzione ex art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004 – 2017/2019 o, se autorizzato, in comando a termine ed a tempo pieno, per 36 ore settimanali ex art. 70, co. 12, e 30, co. 2- *sexies*, D.Lgs. n. 165/2001 – 2017/2019;
- c. n. 01 unità istruttore direttivo assistente sociale reclutata dall'esterno (art. 110, co. 1, D.Lgs. n. 267/2000) – 2017/2019;

salve le ulteriori disposizioni;

2. di apportare conseguentemente le modifiche di cui al p.to 1 del presente dispositivo all'allegato A), come da prospetto annesso al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che le presenti modifiche alla programmazione adottata con delibera di G. C. n. 39/2017 raggiungono l'obiettivo della riduzione delle spese di personale e rispettano gli ulteriori vincoli previsti dalla legislazione vigente;
4. di demandare agli organi gestionali tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti;
5. di dare atto che, per effetto delle modifiche apportate all'atto di G.C. n. 39/2017:

l'incremento di 12 ore (area tecnica - area suap ecologia ed ambiente) pari a

- € 2.944,18 (oneri diretti) al cap. 10160106 - miss. 1 progr. 6 tit.1 del bilancio 2016-2018, esercizio finanziario 2017;
- € 785,50 (oneri riflessi) al cap. 10160108 - miss. 1 progr. 6 tit.1 del bilancio 2016-2018, esercizio finanziario 2017;
- € 250,25 (irap) al cap. 10160703 - miss. 1 progr. 6 tit.1 del bilancio 2016-2018, esercizio finanziario 2017;

non necessita di assunzione di impegno di spesa integrativo essendo possibile utilizzare economie di spesa derivanti da impegni di spesa assunti con la summenzionata deliberazione;

6. di dare atto che, per effetto delle modifiche apportate all'atto di G.C. n. 39/2017:

l'incremento di 18 ore per il caso di autorizzazione del comando a termine (area amministrativa - area vigilanza) pari a

- € 4.328,07 (oneri diretti) al cap. 10310102-10310104 - miss. 3 progr. 1 tit.1 del redigendo bilancio 2017-2019, esercizio finanziario 2017;

- € 1.154,73 (oneri riflessi) al cap. 10310705-10310101 - miss. 3 progr. 1 tit.1 del redigendo bilancio 2017-2019, esercizio finanziario 2017;
- € 367,89 (irap) al cap. 10310106-10120702 - miss. 3 progr. 1 tit.1 del redigendo bilancio 2017-2019, esercizio finanziario 2017;

necessita di assunzione di impegno di spesa integrativo da parte del competente organo gestionale;

7. di trasmettere copia del presente atto copia della deliberazione di approvazione della presente ai soggetti sindacali di cui all'art. 10, co. 2, del C.C.N.L. comparto Regioni ed Autonomie Locali 01.04.1999 per l'informazione.

AII. "A"

cat.	anno 2017	costo lordo mensile	anno 2018	costo lordo mensile	anno 2019	costo lordo mensile
D1	n. 01 unità: istruttore tecnico direttivo	<p>€ 2.653,29 retribuzione mensile al lordo degli oneri riflessi (€ 523,67) e dell'I.R.A.P. (€ 166,84) proporzionata a n. 36 ore settimanali</p> <p>€ 1.584,83 indennità <i>ad personam</i> al lordo degli oneri riflessi (€ 228,08 + € 57,02) e dell'IRAP (€ 81,46 + € 20,36) quantificata in misura pari all'indennità di posizione organizzativa per l'area tecnica (€ 958,33) giusta determinazione di G.C. n. 37 del 26.04.2012 ed al limite massimo dell'indennità di risultato (€ 239,58) attribuibile previa valutazione al soggetto investito di posizione organizzativa nell'area tecnica</p>	n. 01 unità: istruttore tecnico direttivo	<p>€ 2.653,29 retribuzione mensile al lordo degli oneri riflessi (€ 523,67) e dell'I.R.A.P. (€ 166,84) proporzionata a n. 36 ore settimanali</p> <p>€ 1.584,83 indennità <i>ad personam</i> al lordo degli oneri riflessi (€ 228,08 + € 57,02) e dell'IRAP (€ 81,46 + € 20,36) quantificata in misura pari all'indennità di posizione organizzativa per l'area tecnica (€ 958,33) giusta determinazione di G.C. n. 37 del 26.04.2012 ed al limite massimo dell'indennità di risultato (€ 239,58) attribuibile previa valutazione al soggetto investito di posizione organizzativa nell'area tecnica</p>		
D1	n. 01 unità: istruttore direttivo di vigilanza	<p>IN CONVENZIONE € 1.398,85 retribuzione mensile al lordo degli oneri riflessi (€ 283,82) e dell'I.R.A.P. (€ 87,35) proporzionata a n. 18 ore settimanali</p> <p>€ 1.722,67 indennità <i>ad personam</i> al lordo degli oneri riflessi (€ 247,92 + 61,98) e dell'IRAP (€ 88,54 + € 22,14) quantificata in misura pari all'indennità di posizione organizzativa per l'area amministrativa (€ 1.041,67) giusta</p>	n. 01 unità: istruttore direttivo di vigilanza	<p>IN CONVENZIONE € 1.398,85 retribuzione mensile al lordo degli oneri riflessi (€ 283,82) e dell'I.R.A.P. (€ 87,35) proporzionata a n. 18 ore settimanali</p> <p>€ 1.722,67 indennità <i>ad personam</i> al lordo degli oneri riflessi (€ 247,92 + 61,98) e dell'IRAP (€ 88,54 + € 22,14) quantificata in misura pari all'indennità di posizione organizzativa per l'area amministrativa (€ 1.041,67) giusta</p>		

	<p>determinazione di G.C. n. 37 del 26.04.2012 ed al limite massimo dell'indennità di risultato (€ 260,42) attribuibile previa valutazione al soggetto investito di posizione organizzativa nell'area vigilanza</p> <p>IN COMANDO</p> <p>€ 2.925,34 retribuzione mensile al lordo degli oneri riflessi (€ 577,36) e dell'I.R.A.P. (€ 183,94) proporzionata a n. 36 ore settimanali</p> <p>€ 1.722,67 indennità <i>ad personam</i> al lordo degli oneri riflessi (€ 247,92 + 61,98) e dell'IRAP (€ 88,54 + € 22,14) quantificata in misura pari all'indennità di posizione organizzativa per l'area amministrativa (€ 1.041,67) giusta determinazione di G.C. n. 37 del 26.04.2012 ed al limite massimo dell'indennità di risultato (€ 260,42) attribuibile previa valutazione al soggetto investito di posizione organizzativa nell'area vigilanza</p>		<p>determinazione di G.C. n. 37 del 26.04.2012 ed al limite massimo dell'indennità di risultato (€ 260,42) attribuibile previa valutazione al soggetto investito di posizione organizzativa nell'area vigilanza</p> <p>IN COMANDO</p> <p>€ 2.925,34 retribuzione mensile al lordo degli oneri riflessi (€ 577,36) e dell'I.R.A.P. (€ 183,94) proporzionata a n. 36 ore settimanali</p> <p>€ 1.722,67 indennità <i>ad personam</i> al lordo degli oneri riflessi (€ 247,92 + 61,98) e dell'IRAP (€ 88,54 + € 22,14) quantificata in misura pari all'indennità di posizione organizzativa per l'area amministrativa (€ 1.041,67) giusta determinazione di G.C. n. 37 del 26.04.2012 ed al limite massimo dell'indennità di risultato (€ 260,42) attribuibile previa valutazione al soggetto investito di posizione organizzativa nell'area vigilanza</p>	
--	--	--	--	--

PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2017 ATTUATIVO DEL FABBISOGNO TRIENNALE DI PERSONALE

cat.	unità	Modalità di Impiego	Area	Profilo professionale	Procedura di reclutamento	Modalità di copertura della spesa
	01	tempo determinato e parziale (24 ore settimanali)	amministrativa	istruttore direttivo assistente sociale – munito di diploma di laurea triennale in Scienze del Servizio Sociale oppure laurea specialistica in Scienze del Servizio Sociale oppure diploma di Assistente Sociale ai sensi del D.P.R. n. 14/1987 e ss. mm. ed ii. oppure diploma universitario in Servizio Sociale di cui all'art. 2 L. n. 84/1993 e ss. mm. ed ii.	contratto per la copertura di posto ex art. 51, comma 5, legge 8/6/1990, n.142, recepita nella Regione Siciliana dall'art. 1, comma 1, lett. h) della legge regionale 11.12.1991, n. 48, come introdotto dall'art. 6, comma 4, legge 15/5/1997, n.127, recepito dalla Regione Siciliana con l'art. 2, comma 3, legge regionale 7/9/1998, n.23 (art.110, co. 1, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/00)	fondi bilancio comunale allocati ai capp. 11040302-11040105-11040702- miss. 12 progr. 7 tit.1
	01	tempo determinato e pieno (36 ore settimanali)	tecnica	istruttore direttivo tecnico – munito di diploma di laurea in ingegneria o architettura	contratto per la copertura di posto ex art. 51, comma 5, legge 8/6/1990, n.142, recepita nella Regione Siciliana dall'art. 1, comma 1, lett. h) della legge regionale 11.12.1991, n. 48, come introdotto dall'art. 6, comma 4, legge 15/5/1997, n.127, recepito dalla Regione Siciliana con l'art. 2, comma 3, legge regionale 7/9/1998, n.23 (art.110, co. 1, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/00)	fondi bilancio comunale allocati ai capp. 10160106-10160108-10160703- miss. 1 progr. 6 tit.1
	01	tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) o, se autorizzato, tempo determinato e pieno (36 ore settimanali)	vigilanza	istruttore direttivo di vigilanza	utilizzo in convenzione ex art. 14 C.C.N.L. 22.01.2004 o in comando a termine ed a tempo pieno, per 36 ore settimanali ex art. 70, co. 12, e 30, co. 2-sexies, D.Lgs. n. 165/2001	fondi bilancio comunale allocati ai capp. 10310102-10310104-10310705-10310101-10310106-10310702-miss. 3 progr. 1 tit.1
D1	04					

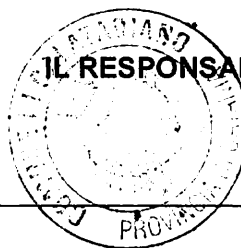
PARERE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA (1)

Ai sensi e per gli effetti di cui:

- all'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, recepito dall'art. 1, co. 1, lett. i) della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48/91, come sostituito dall'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30;
- all'art. 3, co. 2, del regolamento del sistema integrato dei controlli interni, approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 13 del 05.04.2013;

in ordine alla regolarità tecnica, si esprime **PARERE: favorevole/contrario** per i seguenti motivi:

Calatabiano li 21/07/2017



IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA (1)



(1) Specificare: AMMINISTRATIVA – ECONOMICO-FINANZIARIA – TECNICA – ENTRATE – SUAP
ECOLOGIA ED AMBIENTE - VIGILANZA

PARERE DEL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO – FINANZIARIA

Ai sensi e per gli effetti di cui:

- all'art.53, della legge 8 giugno 1990, n.142, recepito dall'art. 1, co.1, lett. l) della legge regionale 11 dicembre 1991, n.48/91, come sostituito dall'art.12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n.30;
- all'art.7 del regolamento del sistema integrato dei controlli interni, approvato con deliberazione del consiglio comunale n.13 del 05.04.2013;

in ordine alla regolarità contabile si esprime PARERE FAVOREVOLE

IL RESP. DELL'AREA ECON. – FINANZ.

Calatabiano li, 21.07.2017

Rag. Rosalba Pennino





COMUNE DI CALATABIANO
(Città Metropolitana di Catania)

***** Area Economico - Finanziaria *****

La sottoscritta Rag. Rosalba Pennino Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria, visti gli atti d'ufficio

CERTIFICA

che nell'anno 2017 sono rispettati i vincoli della spesa per il personale come disposti dalle normative vigenti in materia, e specificamente:

- riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti (*art. 1, comma 557, L. n.296/2006*);
- contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della L. n.114/2014 (2011-2013) (*art. 1, comma 557-quater, L. n.296/2006 come integrato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazione in legge 11 agosto 2014 n. 114*);
- limite del 50 per cento della spesa sostenuta per il personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa nell'anno 2009 (*art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010 come modificato il DECRETO-LEGGE 19 giugno 2015, n. 78 convertito con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2015, n. 125*);

Il Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria

Rag. ~~Rosalba~~ Pennino

Calatabiano lì, 21/07/2017



COMUNE DI CALATABIANO
(Città Metropolitana di Catania)

Area Economico – Finanziaria

La sottoscritta Rag. Rosalba Pennino Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria, visti gli atti d'ufficio

CERTIFICA

che per l'anno 2016 il Pareggio di Bilancio è stato rispettato.

Il Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria

Rag. Rosalba Pennino

**ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO – FINANZIARIA
COMUNE DI CALATABIANO**

Oggetto: Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale relativa alla “Modifica integrativa programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017-2019 e piano occupazionale 2017”.

CONSIDERATA la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione definito dal D. Lgs. n.165/2011, dalla L. n. 448/2001 e dal TUEL;

PRESO ATTO che:

- l'Ente nell'anno 2016 ha rispettato il “pareggio di bilancio”;
- per detto programma triennale risulta rispettato il principio di riduzione della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore del D.L. 90/2014 convertito con modificazione dalla L. n.114/2014 e ss. mm. ed ii. ;
- nel 2016 il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente è pari al 35,18%;
- nel 2016 la spesa per assunzioni a tempo determinato rispetta il limite di cui all'art. 9, co.28, del D.L. n.78/2010 convertito con modificazioni dalla L. n. 122/2010 e da ultimo modificato dall'art.16, co.1 *quater* del D.L. n.113/2016, convertito in legge 7 agosto 2016, n. 160;

CONSIDERATE le definite priorità occupazionali da attivare nel corso dell'anno 2017 e le relative modalità di reclutamento secondo quanto indicato nella proposta di deliberazione sottoposta;

VISTI:

- il parere tecnico favorevole espresso dal responsabile dell'area amministrativa;
- il parere contabile favorevole espresso dal responsabile dell'area economico – finanziaria;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il vigente regolamento di contabilità;

VERIFICATO che lo stanziamento della spesa lorda per l'assunzione prevista trova copertura negli interventi del redigendo bilancio 2017.

ESPRIME

Parere **favorevole** alla proposta di cui all'oggetto.

Il Revisore Unico dei Conti

Dott.ssa Daniela Samperi

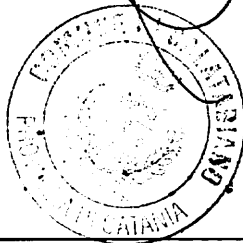


Il presente verbale di deliberazione, dopo lettura, si sottoscrive.

IL PRESIDENTE

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO COMUNALE



La presente Deliberazione è trasmessa :

ai Capigruppo, con nota

n. _____ del _____

L'Addetto

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo *on line*, dal _____ al _____, con il n. _____ del Registro pubblicazioni.

Il Messo Notificatore

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del Messo Notificatore, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi, a norma dell'art. 11 della L.R. n. 44/91 e ss. mm. ed ii., dal al e che contro la stessa non sono stati presentati reclami. li

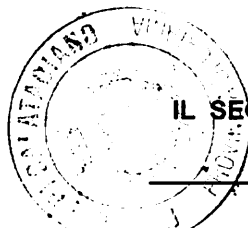
IL SEGRETARIO COMUNALE

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA:

(X) ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91.

(1) Cancellare ciò che non interessa.

Dalla Residenza Municipale, li 21/07/2017



IL SEGRETARIO COMUNALE

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'Ufficio: _____

li _____

Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria
