



COMUNE DI CALATABIANO
CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

(Determinazione n. 83 del 26.9.17)

DETERMINAZIONE DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Reg. Gen.le N. 624 del 26.9.17

OGGETTO: PRESA D'ATTO VERBALI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE ED INDIVIDUAZIONE DEL SOGGETTO A CUI ATTRIBUIRE L'INCARICO EX ART. 110 CO. 1 DEL D. LGS. 267/00 E SS.MM. ED II. PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI UN POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CON LE CONNESSE RESPONSABILITÀ DI DIREZIONE E GESTIONE DELL'AREA TECNICA E DELL'AREA SUAP ECOLOGIA ED AMBIENTE.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

- Servizio Personale -

PREMESSO CHE

- con deliberazioni di C.C. n. 27 del 12.08.2016 e di G.C. n. 81 del 27.09.2016 sono stati approvati rispettivamente il D.U.P. 2016-2018 ed il P.E.G./Piano Performance 2016-2018;
- con deliberazione di G.C. n. 39 del 31.03.2017, come modificata con deliberazione di G. C. n. 82 del 21.07.2017, è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017-2019 ed il piano occupazionale 2017, disponendo di procedere all'assunzione a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato ai sensi dell'art. 110, co. 1, del TUEL, approvato con D.Lgs. n. 267/00 e ss. mm. ed ii., di un istruttore direttivo tecnico con le connesse responsabilità di direzione e gestione dell'area tecnica e dell'area suap ecologia ed ambiente;
- con avviso del 25.07.2017, pubblicato sul sito istituzionale dal 25.07.2017 al 10.08.2017, è stata indetta una selezione pubblica, per mezzo di procedura comparativa dei candidati, per l'assunzione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, di un istruttore direttivo tecnico a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato (fino al 31 dicembre 2017, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto, prorogabile non oltre la scadenza del mandato elettivo del Sindaco);
- entro le ore 12:00 del 10.08.2017 (termine perentorio), sono pervenute, secondo le modalità previste dall'avviso, le seguenti n. 02 istanze di partecipazione:
 - o ing. Giuseppe CALABRETTA - prot. n. 9714 del 02.08.2017;
 - o arch. Salvatore LEONARDI - prot. n. 9874 del 04.08.2017;
- con determinazione sindacale n. 28 del 19.09.2017 è stata nominata la Commissione giudicatrice;
- con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 576 del 22.08.2017, vagliati preliminarmente i requisiti generali e culturali, la qualificazione professionale ed i requisiti di servizio, gli ulteriori requisiti, i candidati sono stati ammessi alla selezione e che l'esito è stato reso pubblico il giorno 23.08.2017;
- in data 21.09.2017 e 25.09.2017, come da verbali n. 1 e n. 2, la Commissione ha proceduto rispettivamente alla valutazione della comprovata esperienza pluriennale e della specifica professionalità dei candidati ed al colloquio conoscitivo-motivazionale con entrambi i candidati;

- l'ammissione al colloquio conoscitivo-motivazionale è stata resa pubblica e comunicata via pec agli interessati in data 22.09.2017;

ATTESO CHE, secondo le prescrizioni dell'avviso pubblico, al termine della procedura di valutazione, l'incarico è affidato al candidato che ha totalizzato il punteggio più alto, dato dalla sommatoria del punteggio conseguito nella valutazione della *comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità* e di quello conseguito a seguito del *colloquio*;

ATTESO, altresì, CHE il procedimento avviato con la pubblicazione di detto avviso è finalizzato ad individuare la parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato (fino al 31 dicembre 2017, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto, prorogabile non oltre la scadenza del mandato elettivo del Sindaco) e che esso non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativa;

VISTI

- l'art. 110, co. 1, del D.Lgs. n. 267/00 e ss. mm. ed ii.;
- l'art. 51, comma 5, della legge 8/6/1990, n.142, recepita nella Regione Siciliana dall'art. 1, comma 1, lett. h), della legge regionale 11.12.1991, n. 48, come introdotto dall'art. 6, comma 4, legge 15/5/1997, n.127, recepito dalla Regione Siciliana con l'art. 2, comma 3, legge regionale 7/9/1998, n.23 (art. 110, co. 1, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/00);
- l'art. 67, co. 1, dello statuto comunale, il quale prevede la possibilità di ricorrere alla modalità di reclutamento del contratto a tempo determinato previsto dalla summenzionata normativa; nonché l'art. 145, co. 1, del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G. C. n. 41 del 06.05.2003 e modificato con deliberazioni di G. C. n. 111 del 28.09.2006, n. 65 del 02.07.2008 e n. 124 del 30.12.2010, n. 91 del 02.11.2012, n. 23 del 28.03.2014, n. 132 del 31.12.2015, n. 100 del 02.11.2016 e, da ultimo, n. 81 del 21.07.2017;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. ii. recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*", concernente l'accesso alla qualifica di dirigente;
- il decreto legislativo 150/2009;
- il vigente C.C.N.L. del comparto Regioni ed Autonomie Locali;

Per le motivazioni di cui in premessa,

DETERMINA

1. DI PRENDERE ATTO dei verbali della commissione giudicatrice nr. 1 del 21.09.2017 e nr. 2 del 25.09.2017 relativi alla selezione in oggetto e del punteggio complessivo riportato dai concorrenti;
2. DI INDIVIDUARE l'arch. Salvatore LEONARDI, quale soggetto a cui attribuire l'incarico ex art. 110 co.1 del D. Lgs. 267/00 e ss.mm. ed ii. per la copertura a tempo pieno e determinato di un posto di istruttore direttivo tecnico con le connesse responsabilità di direzione e gestione dell'Area Tecnica e dell'Area Suap Ecologia ed Ambiente, avendo ottenuto il maggiore punteggio complessivo;
3. DI DARE ATTO CHE:
 - l'amministrazione ha facoltà, comunque, nei limiti temporali di efficacia del contratto individuale, di stipulare nuovo contratto con l'altro candidato partecipante alla selezione in caso di risoluzione dell'originario negozio per qualsiasi causa intervenuta;
 - l'amministrazione si riserva la facoltà di procedere alla verifica del possesso dei requisiti richiesti. È in facoltà dell'Amministrazione l'accertamento della idoneità psico-fisica per il tramite del Medico competente del Comune;
 - il difetto dei requisiti prescritti rappresenta causa di esclusione dalla selezione e costituisce causa di

risoluzione del contratto, ove già perfezionato;

- il candidato individuato quale soggetto contraente, arch. Salvatore Leonardi, sarà invitato a presentarsi personalmente presso l'Amministrazione Comunale entro il termine prescritto nella comunicazione per la stipulazione del contratto di lavoro;
- l'esito finale della procedura avente a contenuto il punteggio complessivo riportato dai candidati sarà reso pubblico mentre saranno comunicati via pec ai diretti interessati i verbali della Commissione in cui sono riportati i singoli punteggi;
- l'incarico di posizione organizzativa sarà conferito dal Sindaco.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

(COMM. ISP. SUP. PAONE CARMELO)

